

Aan Management Toelagen (MT
en teamleiders)

Van

Kamer

Kopieën aan
OR

Opening/mededelingen:

opent de dag en verwelkomt ieder en in het bijzonder . Zij gaat als MT-lid het komende jaar aan de slag met Terugordering. Bij de M-dag staat leiderschapontwikkeling centraal zowel voor werk en mens. Eén van de pijlers in de Verordening. Nu staan we ook stil bij stelselverzuim. Die gaan we niet goed oordelen maar er is een gedeelte achter, wat is belangrijk vinden. We geven medewerkers verantwoordelijkheid, maar spreken medewerkers ook aan. Nu verzamelt onder de 5%. Meer resultaat is wel gemerkt er wordt al hard aan gewerkt. De blik van buiten zal ons straks inspireren. Realiteit verhalen worden meestal wel. In de middag Continu verbeteren, waar staan we nu bij de huidige teams die in het traject staan.

staat stil bij de actualiteiten. Toelagen is prominent in het nieuws. Doet op uitdaging Brandpunt waar Weekers het heeft over Buuren en Toelagen. Maar ook in de landelijke pers. schets beeld, dat er gister aanhoudingen geweest zijn. Vandaag heeft Weekers vragenurte in de Tweede Kamer. stept uit. ba voorbereidingen. Toelagen moet wel in eigen rol blijven in overleg met . Het moet bij politiek blijven betrek fraude. We doen wat we kunnen bij Toelagen. Weekers wil politiek debat. noemt ook dossier terugwerkende kracht KOT, gaat om idene groep wel serieus dossier. Zo zie je hoe lovetsbaar het systeem is. Belangrijk is om zelf rust te houden. Maar we transparant zijn in wat we doen. Nu lastig i.v.m. politiek (vragenurte) nu kort gereageerd op Beeldkrant.

BT, 1

10, 1

Terugblik Sociaal Raadslieden

☐ heeft terug**blik over** bezoek soc. raadslieden. Twee weken geleden bezocht met ☐ ☐ Zij gaven terug dat zij de bijeenkomst als positief ervaren. Het is licht met contacten opgesteld. Wij kunnen gebruik maken van hun nieuwsbrief. Opgevoel zijn er zaken die spelen voor die doelgroep dan via ☐ om hen te bereiken. Servicepunt willen ze worden maar dat houden ze in verband met andere uitdagingen. Zelfredzaamheid wordt stimuleren. Afdelingsmanagers zijn nu in contact met deze organisatie. Op operationeel en op beleidsniveau zijn we ook met hen in gesprek. Blijft bouw nu ook aangesloten dus ook met bouw in gesprek. Bij campagnes soc raadslieden betrekken acties komen geeft meestal aanloop. In juni heeft ☐ aan dan gaat het over Terugvordering. ☐ vraagt: Hoe gaan de contacten met de ombudsman? samen optrekken? ☐ Nee komen eerst bij ons en dan naar ombudsman. De lijn is nu ingericht, zegt ☐ ☐ leveren ze knelpunten aan? Nee niet echt. ☐ wel blijven vragen. Is al 100 procent in de oplozing. ☐ compliment aan ☐ en team voor deze actie. Open staat voor buitenwereld. Gaat beter beeld wat we ook kunnen.

Blik van buiten naar binnen (verzuim)

10, 10, 11, 1

10, 2a, 11, 1

Symbool

10, 2a, 11, 1

Continua verbeteren

10, 2a, 11, 1

[] geeft aan dat CV maatwerk blijft, maar er een vervolg komt per 1 juni met 4 nieuwe teams.

Namelijk:

- Team Productierogge ([])
- Team Urtal/uitvoer ([])
- Team Biovaar ([])
- Team Vraag ([])

Veel teams hebben nu al raakvlakken en dat sluit goed aan. De huidige teamleiders zullen de nieuwe teamleiders helpen (buddy) bij eventuele vragen/aanpak.

Slet

10, 24, 11, 1