

20200609 Toeslagen MT-overleg aantekeningen

Deelnemers: []
[] (DO Control), [] bedrijfsvoering),

A. ALGEMEEN INLEIDEND.

A1. OPENING/MEDELINGEN/VASTELLEN AGENDA

- [] (team Beroep) is []
- Selectiegesprekken vaco's
- [] MT-dag: gezamenlijke dag buitenshuis.
- [] 1 Vandaag heeft vraag gesteld of er medewerkers werkzaam zijn bij UHT die bij CAR hebben gewerkt. Deze medewerkers mogen niet als persoonlijk behandelaar worden ingezet, dit is zo toegezegd.
- OOT (opdrachtgevers en opdrachtnemersoverleg) > beeld: toewerken naar []
[] Nalevingsmonitor opzet.

A2. ACTUALITEITEN

- Verkennende bespreking [] inzake Discretionair Panel

A3. VASTSTELLEN VERSLAGEN

- []: deze rol is voor mij. Met [] bespreken.

A4. ACTIEPUNTEN

B. TER BESLUITVORMING

B1. Externe werving Behandelfunctionaris E.

B2. Belangstellingsinventarisatie Verplaatsing naar Apeldoorn

B3. Maatregelen Inkomensacties

- Attenderen ipv muteren.
- Onderzoeken of we kunnen attenderen in de breedte (300) > de mogelijkheden moeten worden afgestemd met productieregie, gelet op de grote omvang. Kan gaan leiden tot veel telefoontjes.
- Ook actie voor Vaktechniek??

C. HAMERSTUKKEN

Automatisch schonen verplichtingen UZKn en Inhuur Externen

D. TER BESPREKING

D1. Voorbespreking en terugkoppeling DT BD, Ketenoverleggen, etc.

- Driehoek O&P: signaal dat TSL erg weinig arbeidsparticipanten heeft geplaatst.
- Aangifte OM: juridische bijstand en emotionele bijstand.

D2. Cultuuronderzoek

D3 Productie MT

- Ingebrekestellingen. Heeft [] zaken in behandeling in zijn team. Oude voorraad 5 verzoeken > 6mnd.

D4 Redelijke termijn

- Stelregel/afwijkmogelijkheid moet nader worden toegelicht in het memo.
- Betreft eigenlijk een Beleidsbesluit wat we mogelijk niet in het MT van Toeslagen kunnen nemen. Dit moet door CD Vaktechniek gebeuren? NB Dit raakt ook de 20.000 Definitief Toekennen KOT 2018. [] geeft aan: bespreek met CD Vaktechniek of dit een Beleidsbesluit is dat door CD Vaktechniek moet worden genomen of dat dat als MT TSL kan worden genomen. In elk geval moet een jurist er naar kijken. m.n. op een goede beschrijving om van de stelregel af te zien. Actie: HHR - [] / Productieregie - [] / en Vaktechniek- [] samen. [] neemt initiatief voor een afspraak. Ik bel [] om

te zeggen dat dit speelt en met de vraag of hij hier zelf bij betrokken wil zijn of dit aan [] wil overlaten.

E. TER KENNISNEMING

F. ALGEMEEN AFRONDEND

- lustrum Toeslagen > i.e.g. tot september thuiswerken, tenzij...
- Peilen: werking vaktechnische structuur onder MT-leden. Aanbod: meenemen in werking/structuur/kennisgroep e.d.
- >> Deze punten nu niet ingebracht.

F3. PERSONEELSVERTROUWELIJK

- Teamleiderspositie Beroep (niveau)
 - o Voor- en tegenstanders. [] Kan niet zomaar, moeten we in de breedte bekijken / procedureel aanvliegen.
 - o Suggestie: met O&P en Vaktechniek een versnelde weging van deze functie.
 - o Conclusie [] het is hoog tijd om te kijken naar de weging van onze teamleiders, gelet op de organisatieontwikkeling naar hoger niveau en het opleidingsniveau van onze teamleiders.
 - o 3 smaken: aanhouden of Interim / openzetten en kijken of iemand straks naar 12 kan / Anticiperend op 12 werven
 - o [] voegt toe: Op 11 openstellen en vermelden dat er een functiewaarderingstraject wordt gestart, een academisch geschoolde jurist plaatsen. Actie (in samenwerking met) [] weging t.b.v. team beroep vóór 1 augustus. [] doet harde briefselectie volgende week dinsdag.).
 - o Actie [] functiegebouw MGT irt inschaling medewerkers vóór 1 november.
- Social Media aandacht / shaming&blaming medewerkers door oud-medewerker. > CdO&P onderzoekt mogelijkheden tot actie.
- [] vorige week uitgevallen. Gisteren is hij wel weer begonnen, maar [] uit haar zorgen. Ze heeft [] uitdrukkelijk gevraagd om een Plan B. Zorgelijke situatie, voor heel UHT loopt de spanning enorm op.