

Verslag Besturingsdag 12 juni 2012
Locatie Utrecht.

Aan Management, staf en OR FIOD.

Van

Kenmerk **BD12-01**

Kopieën aan

Welkom

heet een ieder welkom en opent de eerste besturingsdag. Hij neemt de aanwezigen nog eens mee in het proces wat we tot nu toe hebben doorlopen richting het nieuwe besturingsmodel met de daaraan verbonden effecten, CT's meer in the lead, opheffen tafeltjes, invoeren besturingsdagen en invoering Postbus voor impulsen. Wat decentraal kan doen we decentraal maar ook kunnen leven met andermans beslissingen zoals deze tijdens de besturingsdagen tot stand kunnen komen. Opzet is werkendeweg verder ontwikkelen, komen tot een dag die steeds effectiever wordt.

Actualiteit

Een vast onderdeel van de besturingdag wordt het onderwerp actualiteit waarbij het MT een beeld geeft van de meest recente ontwikkelingen welke de FIOD als organisatie raken.

[] zoomt in op de onderwerpen:

- Rapport Commissie Stevens, zal effecten voor de FIOD opleveren, is b.v. al een gesprek met [] geweest m.b.t. de behoefte om meer verbinding te leggen tussen toezicht en opsporing. [] geeft aan dat er gewerkt wordt aan een voorstel om de belastingregio's met 12 acties verbinding te laten maken tussen toezicht en opsporing.
- M.b.t. de ontwikkelingen belasting reiskosten geeft [] aan dat het er op lijkt dat de politieke partijen hier weer wat meer afstand van nemen.
- Summ-it en digitaal rechercheren hebben ieder hun eigen automatiserings problematiek, de projecten lopen maar tegelijkertijd dient er toch even pas op de plaats gemaakt te worden om de gewenste kwaliteit voorrang te geven t.o.v. het gewenste planningstempo. De zal sluit zich aan bij dit principe.
- In het kader van de publiciteit geeft [] een aantal successen weer en geeft hij aan in gesprek te zijn met de persvoorlichters hoe bij zaken betrokken partijen ook gezamenlijk in het nieuws zouden moeten komen.
- Witwassen is een groeimarkt, staat ook als onderwerp samen met milieu op de gezamenlijke agenda op het platform met politie.
- Zodra het nieuwe Kabinet haar plannen rond heeft is het goed hier bij een van de volgende besturingsdagen aandacht aan te besteden. Vanuit de FIOD zijn reeds voorstellen gedaan wat opbrengsten zouden kunnen zijn als er gericht meer personeel ingezet zou kunnen worden.
- De eerste geluiden m.b.t. connectiondag is dat de dag positief is ontvangen er komt nog een evaluatie om te bezien of er nog verbeteringen worden aanbevolen.

MLTP

[] doet de inleiding m.b.t. het standwerkerprogramma waarbij diverse MLTP onderwerpen door een aantal teamleiders aan de man zal worden gebracht. Na deze sessies worden in het kort de reacties m.b.t. de onderwerpen terug gegeven aan de zaal.

-Samenwerking Ol, account en opsporing CT/ZW

Reactie:

Cultuur veranderen, schuttingen doorbreken.

-Durf en creativiteit CT/ZO

Reactie:

Hoe treed ik op in een zaak

Delen we wel voldoende binnen de FIOD.

We moeten aan de slag, inbedden in de gehele organisatie.

-Totaal pakket zaken CT/W

Reactie:

Flexibiliteit inzet personeel op SIS en vast zaken.

Projectleiders kunnen niet altijd direct personeel missen.

Moet je personeel gaan "stickeren".

Er zijn bewuste SIS en onverwachte meldingen.

Rode draad is dat voor onverwachte SIS nog geen

gemeenschappelijke

aanpak is te onderkennen.

-Evaluatie CT/M

Reactie:

Meer ruimte creëren voor open communiceren, hierin investeren.

Gebruik wordl, leren door evalueren.

-Omgevingsgericht CT/NO

Reactie:

-In gesprek gaan , gezamenlijk thema's vaststellen ☐ betrekken.

Afspraak

-Handhavingregie CT/NW

Reactie:

-Denk aan publiekprivate samenwerking!

-In hoeverre zitten we op tijd bij blauw aan tafel.

Afspraak

-Volgend keer 3 projecten oppakken waar je blauw gaat inzetten

☐ levert info.

In het kader van het verder ontwikkelen van het MLTP wordt de teamleiders gelegenheid geboden zich in te schrijven voor diverse MLTP onderwerpen welke nog enige ondersteuning kunnen gebruiken.

Verdeling ziet er nu als volgt uit:

Afspraak

15 Samenwerking oi acc en opsp
16 Bepaling Handhavingregie
17 Totaal pakket zaken
10 Samenwerkingsrelatie BOB

23 Durf en creativiteit
24 Evaluatie
Omgevingsgericht
22 Gebruik analisten

11/12 Samenwerking internationaal

20a Ondersteunende teams

Toeslagen

, en geven een presentatie van de organisatorische ontwikkelingen bij Toeslagen. Aan de hand van twee presentaties maken zij duidelijk dat Toeslagen vanuit een moeilijke startpositie, waarbij automatisering maar vooral ook de focus op uitbetalen sterk sturende elementen waren.

Nu ligt de focus binnen de organisatie veel meer op het evenwicht tussen rechtmatigheid, tijdigheid en massaliteit waarbij het automatiseringssysteem steeds meer in staat is uitworp te realiseren op de verschillende vormen van misbruik om toeslagen te verkrijgen. Toeslagen heeft in haar handhavingvisie ook het intensief toezicht (fraudebestrijding) in samenwerking met FIOD en andere handhavers in haar plannen opgenomen.

Na de presentatie (welke ook ter beschikking worden gesteld aan alle teamleiders) bedankt [] de presentatoren Toeslagen voor hun inbreng.

1^e deel Middagssessie:

In de middag worden diverse onderwerpen besproken waarvan hierna een korte impressie van de reacties na de bespreking.

Beslaghuis

Reactie:

Een (te kleine) groep aanwezig, er is informatie overgedragen en input terug ontvangen.

Concreet houdt het onderwerp Beslaghuis in dit in dat er onder verantwoordelijkheid van het OM beslaghuizen moeten worden ingericht, waar (uiteindelijk) een beslagmedewerker van het OM de beheersbeslissingen neemt. Knelpunt is nog een koppeling tussen de webvoorziening beslaghuis en Summ-it. Het OM beslist over wat er met het beslag gebeurt.

Nieuw is de inrichting van echte, fysieke beslaghuizen. De FIOD zal, naar het zich nu laat aanzien, aansluiten bij de regionale beslaghuizen. Aanpak loopt via Platform BOD-en.

ICOV (Infobox Crimineel Onverklaarbaar Vermogen)

Reactie:

Er is bijgepraat over ICOV samenwerkingsverband vervanger VIC. ICOV een samenwerkingsverband van OM, Belastingdienst, FIOD, NP en de FIU heeft tot doel het gezamenlijk tot stand brengen van financiële intelligence producten. Via een business case en een gefaseerde opstart waarbij aan de hand van behaalde resultaten gewerkt wordt aan verdere vervolg-stappen. Betere handhaving en opsporing door gezamenlijke financiële intelligence.

Bedrijfsvoering

Reactie:

Laatste Tafeloverleg gehouden. Komt een voorstel voor meer uniformiteit m.b.t. bijhouden urenplanning. Lijst investeringen wordt verder uitgewerkt.

Opsporing

Reactie:

Ontwikkelingen WOD zijn besproken, planning en denkrichtingen pseudokoop, werken met valse identiteit, inhuren of zelf doen. Vooral creëren waar behoefte aan is, inzetten op innovatieve opsporingsmethoden en middelen. Uit het karrenspoor komen. Verbinding met de lijn en aanspreekpunten is aan de orde geweest. [] en [] zijn aanspreekpunten voor de lijn. Voor SIS kan iedere regio 10 % capaciteit inzetten, was niet breed bekend.

Besluit

Mediaplan

Reactie:

Over en weer informatie uitgewisseld omtrent het onderwerp mediaplan, hoe en waarmee willen we in het nieuws komen. Hoe zet je social media in, is mediatraining noodzakelijk. Aandacht voor het verzamelen van foto en beeldmateriaal ter ondersteuning van de publiciteit.

Thema Afpakken

[] geeft een korte impressie over de voortgang rondom afpakken. Geconstateerd kan worden dat er rondom het programma afpakken veel energie zit binnen de FIOD. Er worden veel zaken opgepakt en afpakken staat steeds meer op het netvlies bij een ieder. Desondanks zijn er nog een paar aandachtspunten. De afpakparagraaf wordt nog niet altijd gevuld. Dit is echter een must omdat we in ons bid hebben afgesproken vanaf 2013 in elke zaak een afpakparagraaf te vullen. Soms moeten we daarin ook de zaaksofficier nog van overtuigen, maar ook het FP heeft zich aan het bid gebonden. Verder zijn er nog zorgen op het punt van de registratie van beslag en dan me name waardebeslag. Het huidige bestand wordt nog niet altijd goed gevuld de teamleiders wordt gevraagd daaraan aandacht te besteden en daarop te sturen. Verder komt er een landelijk dashboard om de resultaten te monitoren. Vooruitlopend daarop willen we onze eigen registratie aanpassen en aan laten sluiten bij het dashboard. Dit format wordt een van de komende dagen aan de teamleiders toegezonden met het verzoek dit binnen hun CT te bespreken en met commentaar/suggesties te komen. Tot slot is er het punt van het conservatoir beslag. Het is van belang om in elke zaak de mogelijkheid van conservatoir beslag te overwegen. Hoe meer aan de voorkant vermogensbestanddelen dmv conservatoir beslag al zeker zijn gesteld hoe zekerder het is dat dit uiteindelijk ook door de rechter zal worden toegewezen. Ook daarin vraagt [] de teamleiders te sturen.

2^e deel Middagsessie

Rollen Copernicus

Gesproken over de rollen Copernicus, rol projectleider om de twee jaar monitoren. Hoe gaan we meer diepgang krijgen in het kennis delen.

[] neemt het initiatief voor een vervolgoverleg, [] heeft de namen van de teamleiders. Komt dit najaar ter bespreking in het MT.

Sist het al of loopt het met een sisser af?

Reactie:

Goede discussie, goede voorbeelden besproken waar SIS loopt of waar het nog niet loopt. SIS is inmiddels op veel plekken binnen de FIOD snel opgepakt. Gesproken over capaciteit, [] stuurt een brief aan de CT's m.b.t. de aanspreekpunten.

Witwassen

Reactie:

SIS zou ook bij witwassen zijn toe te passen. Initiatieven besproken, aandachtspunten, moeilijke aanpak, hoe ga je kennis delen, hoe trek je witwassen breder. Ideeën jongeren inzetten, gebruik social media, nieuwe betaalmiddelen in onderzoek nemen.

Acc/OI nieuw en lean

Reactie:

Besproken hoe het fenomeen Lean in te zetten bij de nieuwe opzet account OI. Lean inzetten als bedrijfsfilosofie? Geeft dit inspiratie voor de rest van de organisatie. Lean informatie wordt doorgezet aan alle teamleiders.

Gefis en Summ-it

Gesproken over uitfasen Gefis, st.v.z. Summ-it ontwikkelingen.

Vraag komt naar voren of je moet kiezen voor snelheid of kwaliteit bij het verder traject. De zaal ondersteunt de stelling, niet half implementeren maar bij twijfel gaan voor kwaliteit.

Sluiting:

geeft een samenvatting van de dag en bedankt alle aanwezigen voor inbreng en betrokkenheid.

Besluiten:

Datum overleg	Onderwerp		
12 juni 2012	Voor SIS kan iedere regio 10 % capaciteit inzetten.		
12 juni 2012	Summ-IT kwaliteit gaat voor snelheid.		