

Buitenland

1. Algemeen
2. Huurtoeslag
3. Zorgtoeslag
4. KOT
5. KGB

Algemeen

EU verordening (basis verordening)

Binnen de EU zijn afspraken gemaakt over het sociale zekerheidsrecht in de diverse landen. Dit was in het verleden geregeld in de EU Verordening 1408/71. Deze verordening was erg verouderd. Op 1 mei 2010 is deze verordening overgegaan in de huidige verordening 883/2004, samen met de toepassingsverordening 987/2009.

Om de communautaire regels betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels van de lidstaten te vereenvoudigen en te verduidelijken hebben het Europees Parlement en de Raad Verordening (EG) nr. 883/2004 goedgekeurd. Zij vormt het nieuwe referentiepunt wat de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels van de lidstaten betreft. Zij vergemakkelijkt aanzienlijk het leven van de Europese burgers, die hun recht op vrij verkeer in de Europese Unie gemakkelijker kunnen uitoefenen. Ten slotte versterkt zij de verplichtingen tot samenwerking tussen de socialezekerheidsdiensten. Zij trekt Verordening (EEG) nr. 1408/71 in met ingang van de datum van inwerkingtreding van de uitvoeringsverordening daarvan (eind 2009). Bovendien worden de bijlagen van Verordening (EEG) nr. 1408/71 gewijzigd door Verordening (EG) nr. 592/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 17 juni 2008 betreffende de toepassing van de regelingen, teneinde rekening te houden met de ontwikkelingen in de nationale wetgevingen.

Ingevolge Verordening (EG) nr. 883/2004 is ook de elektronische uitwisseling van de gegevens tussen de overheidsdiensten vanaf de datum van inwerkingtreding van de uitvoeringsverordening daarvan verplicht.

Voor Toeslagen is het belangrijkste wat in deze verordening is geregeld welk land van toepassing is voor het sociale zekerheidsrecht bij grensoverschrijdende zaken.

In Titel II van de verordening is de vaststelling van de toepasselijke wetgeving geregeld. In art. 11 staat:

Degenen op wie deze verordening van toepassing is, zijn slechts aan de wetgeving van één lidstaat onderworpen.

Dit is altijd de basis. Er is dus maar 1 land per situatie van toepassing. Er moet wel worden uitgezocht welk land dan van toepassing is. Voor toeslagen is dat vaak al gedaan door de SVB of de zorgverzekeraar maar in sommige gevallen is het toch makkelijk om zelf te kunnen bepalen of een klant voor toepassing van de sociale zekerheidswetgeving de Nederlandse wetgeving bepalend is.

In de leden 2 t/m 4 van art. 11 van de Verordening is uitgewerkt welk lidstaat dan van toepassing is. De volgende artikelen zijn dan natuurlijk de bijzondere regels en uitzonderingen opgenomen.

Dit alles is weer uitgewerkt in de Toepassingsverordening 987/2009.

Normaal is het woonland van toepassing of het land waar het inkomen vandaan komt. In het algemeen dus is te stellen dat iemand die een inkomen heeft in een ander EU land voor de sociale zekerheid onder de wetgeving valt van dat andere land.

Omdat ieder lidstaat eigen wetgeving en onderlinge afspraken hebben gemaakt zijn er bijlagen aan de verordening gevoegd waar de uitzonderingen per land in staan vermeld.

Omdat er nogal veel is geregeld in deze verordening en in de toepassingsverordening raad ik u aan deze een keer aandachtig te lezen.

Voorbeeld:

Hans de Groot, woonachtig in Nederland, is werkzaam voor een jonge bank, gevestigd in het noorden van Nederland. De bank heeft ook vestigingen in Duitsland. Helaas gaat het Nederlandse deel failliet. Het Duitse deel blijkt degelijker dan het Nederlandse deel en blijft overeind. Hans werkt in loondienst bij het Nederlandse deel. Na het faillissement mag Hans nog enkele maanden blijven werken, maar wordt uiteindelijk door de curator ontslagen. Hans ontvangt Nederlandse ww. Na drie weken werkloosheid kan Hans aan de slag bij de Duitse vestiging. Hans gaat 2 dagen in de week in Duitsland werken. Welke sociale zekerheidswetgeving is op Hans van toepassing?

- A Nederland
- B Duitsland

Antwoord:

Hans werkt feitelijk in twee landen (Nederland met de ww en bij de Duitse vestiging). Hierdoor gaat volgens art. 13 1a Vo 883/2004 het woonland voor, dus het antwoord is Nederland.

Ook wordt in de basis verordening de onderlinge samenwerking behandeld. (art. 76) In lid 7 EU Verordening 883/2004 wordt de taal behandeld:

De autoriteiten, organen en rechtelijke instanties van een lidstaat mogen verzoekschriften of andere documenten die hun toegezonden worden niet afwijzen op grond van het feit dat zij zijn opgesteld in een officiële taal van een andere lidstaat, die als een officiële taal van de instellingen van de Gemeenschap is erkend overeenkomstig artikel 290 van het Verdrag.

Voorbeeld:

Een klant, woonachtig in Polen, stuurt een bezwaarschrift in het Duits naar Toeslagen over een stopzetting van de zorgtoeslag.

Volgens de verordening mag belastingdienst/Toeslagen dit bezwaarschrift niet weigeren. Als de klant in Nederland woont moet het bezwaarschrift volgens de AWB in het Nederlands worden opgesteld.

Wanneer door de EU Verordening 883/2004 Nederland is aangewezen als land met de toepasselijke wetgeving voor de sociale zekerheid van een persoon kan die persoon dan ook een toeslag aanvragen.

De EU Verordening 883/2004 is een basisverordening. Voor de inkomensafhankelijke regelingen is in Nederland de Awir van toepassing met als regelingen kinderopvang, kindgebonden budget en zorg. De Huurtoeslag valt niet onder de sociale wetgeving en dus ook niet onder de EU Verordening 883/2004.

(uit Handboek AWIR)

2.6.8.1. EU/EER-onderdanen

EU/EER-onderdanen (ofwel burgers van de Unie) zijn vreemdelingen met de nationaliteit van één van de volgende landen: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Malta, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk (Groot-Brittannië en Noord-Ierland), IJsland en Zweden. Onderdanen van Zwitserland worden ook als EU/EER-onderdanen beschouwd.

EU/EER-onderdanen zijn van rechtswege rechtmatig in Nederland. Deze burgers van de Unie kunnen rechtstreeks verblijfsrecht ontleen aan een EG-verdrag (Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap dan wel de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte) en richtlijnen. Dit rechtmatig verblijf gaat echter niet zover dat een lidstaat geen voorwaarden mag stellen. Uitgangspunt is dat burgers van de Unie gedurende de zogenaamde 'vrije termijn' van 3 maanden rechtmatig in Nederland verblijven (Vreemdelingenbesluit 2000,

[artikel 8.11](#)).

Inschrijvingsplicht

Als een burger van de Unie (uitgezonderd Roemenen en Bulgaren) langer dan 3 maanden in Nederland wil blijven, dan heeft hij vanaf 1 mei 2006 een inschrijvingsplicht in de vreemdelingenadministratie (Basisvoorziening Vreemdelingen (BVV)). De procedure van 1 mei 2006 staat omschreven in [artikel 8.12](#) van het Vreemdelingenbesluit 2000. De EU/EER-onderdaan moet zich dan inschrijven in de gemeente waarin hij woont. De inschrijving in de GBA wordt gemeld aan de BVV/IND en de IND stuurt via BVV een verblijfscode terug. Voor alle EU/EER-onderdanen (uitgezonderd Roemenen en Bulgaren) is dit code 30 (de standaardcode voor een ongetoetste verblijfstitel).

Na inschrijving bij de gemeente moet de burger van de Unie een afspraak maken bij het dichtstbijzijnde IND-loket om zich daar in te schrijven. Aan de hand van een vooraf ingevuld inschrijfformulier en de bijbehorende documenten toetst de IND tijdens de afspraak of de

EU/EER-onderdaan voldoet aan de inschrijvingsvoorwaarden en registreert het doel van verblijf (bijvoorbeeld in verband met werk of een opleiding).

Voor inschrijving in de BVV toetst de IND in ieder geval of de EU/EER-onderdaan een geldig paspoort of geldige identiteitskaart heeft en een ziektekostenverzekering. Verder moet het verblijfsdoel worden aangetoond. De IND past de standaardcode (30) aan naar aanleiding van de inschrijving in BVV.

Verklaring van inschrijving (sticker in paspoort)

Burgers van de Unie krijgen geen verblijfsdocument meer. Vanaf 1 mei 2006 krijgen ze een verklaring van inschrijving, die als een sticker in het paspoort wordt geplakt.

Voldoet de EU/EER-onderdaan aan de toets voor inschrijving in de BVV, dan krijgt hij vervolgens direct een sticker ('verklaring van inschrijving') in zijn paspoort geplakt. Hiermee kan de burger van de Unie zijn verblijfsrecht aantonen. Op de 'verklaring van inschrijving' staat geen geldigheidsdatum vermeld. Hij eindigt van rechtswege als het paspoort van de EU/EER-onderdaan verloopt. De inschrijfplicht volgt uit artikel 8, lid 1 van Richtlijn 2004/38/EG.

Een sticker of verblijfsdocument heeft slechts een declaratoire werking, dat wil zeggen dat de burger hiermee zijn bestaande verblijfsrecht kan aantonen. Het hebben van een sticker of verblijfsdocument houdt dus geen rechtstreeks verband met het rechtmatig verblijf van een burger van de Unie die zich niet inschrijft bij de IND.

Aanspraak op een toeslag

Een burger van de Unie kan rechtstreeks verblijfsrecht ontleen aan het EG-verdrag en de richtlijnen. Dit verblijfsrecht ontstaat van rechtswege automatisch. Burgers van de Unie hebben dus rechtmatig verblijf in de zin van [artikel 8](#), onder e van de Vw2000. Naar aanleiding van de inschrijving bij de gemeente en de verplichte melding bij de IND zullen deze burgers een verblijfscode hebben die recht geeft op een toeslag, tenzij er een gegronde reden is de burger van de Unie het verblijfsrecht te ontfagen (bijvoorbeeld gevaar voor openbare orde, nationale veiligheid of nationale volksgezondheid in Nederland).

Partner en medebewoner van de EU/EER-burger

Uit [artikel 8.7](#) van het Vreemdelingenbesluit 2000 volgt dat de partner en familieleden van de burger van de Unie dezelfde verblijfsrechtelijke positie hebben als die burger van de Unie. Deze verblijven dus ook van rechtswege rechtmatig in Nederland op grond van het EU/EER-recht. Partners of medebewoners van de burger van de Unie die niet de nationaliteit van een lidstaat hebben, moeten dan een verblijfskaart aanvragen om hun verblijfsrecht te bevestigen (Richtlijn 2004/38/EG, artikel 9).

Aanspraak op publieke middelen en verblijfsrecht

Een burger van de Unie met een sticker kan niet zonder meer een beroep doen op de bijstand. Uitgangspunt is dat deze burgers zelfstandig in hun onderhoud kunnen voorzien. Of bij een beroep op de bijstand het verblijfsrecht van de EU/EER-onderdaan in gevaar komt, hangt af

van de duur dat deze persoon al in Nederland verblijft en de mate van beroep op de publieke middelen.

Een beroep op de publieke middelen van iemand met een duurzaam verblijfsrecht (in het algemeen na 5 jaar), heeft geen gevolgen voor zijn verblijfsrecht (Vreemdelingen Circulaire B10/4.3).

Gevolgen bij niet inschrijven

Burgers van de Unie die zich, ondanks de verplichting daartoe, niet inschrijven bij de IND, mogen in Nederland verblijven. Niet inschrijven heeft geen gevolgen voor het verblijfsrecht, omdat zij dit recht hebben op grond van het EG-Verdrag.

Niet ingeschreven staan in de BVV kan echter betekenen dat deze burgers geen beroep kunnen doen op sociale bijstand en geen studiebeurs of -lening kunnen aanvragen.

Duurzaam verblijf

Als een EU/EER-onderdaan langer dan 5 jaar rechtmatig in Nederland is, dan kan hij sinds 1 mei 2006 bij de IND een permanent verblijfsdocument aanvragen voor 'duurzaam verblijf burgers van de Unie'. Hiervoor is niet vereist dat de EU/EER-onderdaan in het bezit is geweest van een verklaring van inschrijving of een verblijfsdocument EU/EER. Het rechtmatige verblijf kan ook worden aangetoond als de EU/EER-onderdaan bijvoorbeeld 5 jaar onafgebroken in de GBA ingeschreven heeft gestaan. Dit geldt ook voor Roemenen en Bulgaren.

Let op

Voor EU-onderdanen met een Roemeense of Bulgaarse nationaliteit gelden afwijkende regels. Roemenen en Bulgaren moeten een verblijfsdocument (bewijs van rechtmatig verblijf) aanvragen, omdat zij niet vrij zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt. De werkgever van een Roemeen of Bulgaar die arbeid in loondienst wil gaan verrichten, moet beschikken over een tewerkstellingsvergunning. Verblijft een Roemeen of Bulgaar bij een partner die ook niet vrij is op de Nederlandse arbeidsmarkt, dan geldt hetzelfde. Voor Roemenen en Bulgaren die bij een Nederlandse partner verblijven geldt dit vereiste niet, omdat zij op grond daarvan vrij zijn op de arbeidsmarkt.

Het verblijfsdocument kan worden ingenomen als niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan. Roemenen en Bulgaren die zich melden voor inschrijving in de GBA krijgen via de IND code 38 (standaardcode ongetoetste titel).

2.6.8.2. Buitenlandse studenten

Voor buitenlandse (niet zijnde EU/EER-) studenten geldt in beginsel dat zij - dan wel de persoon bij wie zij verblijven - zelfstandig en duurzaam moeten beschikken over voldoende middelen van bestaan (Vw2000, [artikel 14](#) en [artikel 16](#)). Verder geeft [artikel 3.41](#) van het Vb2000 de algemene voorwaarden waaraan voldaan moet worden om voor een verblijfsvergunning voor studie in aanmerking te komen. Daarnaast bepaalt [artikel 3.42](#) van het Vb2000 - onder verwijzing naar [artikel 3.74](#) en [artikel 3.75](#) van dat zelfde besluit - dat het inkomen van de student voldoende duurzaam en van een bepaalde hoogte moet zijn.

Uit het vorenstaande volgt dat vreemdelingen die op reguliere gronden in Nederland willen verblijven (zoals studenten), dan wel degene bij wie zij willen verblijven, zelfstandig en duurzaam moeten beschikken over voldoende middelen van bestaan, zodat zij hier te lande niet ten laste komen van de openbare middelen. Als niet (langer) aan deze voorwaarde is voldaan, wordt de aanvraag om verlening dan wel verlenging van een verblijfsvergunning afgewezen, of kan een reeds verleende verblijfsvergunning worden ingetrokken.

Voorgaande geldt echter niet als een student een toeslag aanvraagt. In de Wijziging Vreemdelingencirculaire 2000 (Stcrt. 5 april 2007, nr. 68 onder 2.5, pagina 11), is in dat verband bepaald dat 'zorg-, huur- en kinderopvangtoeslagen zoals die door de Belastingdienst worden uitgekeerd, niet worden beschouwd als een beroep op de publieke middelen in de zin van artikel 3.4, lid 4, Vb2000'. De toekenning van een toeslag heeft dan ook geen gevolgen voor het verblijfsrecht.

Als een buitenlandse student een verblijfsvergunning heeft aangevraagd en ontvangen, verblijft hij vanaf dat moment rechtmatig in Nederland (in de zin van [artikel 8](#), onder a tot en met e en l, van de Vw2000) en kan hij aanspraak maken op een toeslag. In dat geval heeft de student een geldige verblijfscode (23).

Studenten die op grond van het EG-verdrag in Nederland verblijven, ontleen hun verblijfsrecht aan hun nationaliteit op grond van [artikel 8.12](#), in samenhang met [artikel 8.7](#), van het Vb2000. Een EU/EER-studenten hoeven in dat geval slechts een verklaring af te leggen dat zij over voldoende middelen van bestaan beschikken (artikel 7, lid 1, sub c van Richtlijn 2004/38/EG) en ontvangen naar aanleiding van de toets door de IND een verblijfssticker in hun paspoort. Deze studenten kunnen aanspraak op een toeslag maken (code 24)

(uit Handboek AWIR)

5.2.4 Uitgangspunt meldingsplicht

De aanvrager moet de wijziging melden. De meldingsplicht geldt in ieder geval bij (UR Awir, [artikel 5](#), lid 1 en lid 2 onder c):

- beëindiging van de toeslag
- verlaging daarvan
- verhuizing naar het buitenland

(uit handboek AWIR)

(uit Handboek AWB)

5.1 Relatieve bevoegdheid bij Beroep

De relatieve bevoegdheid betreft de vraag bij welke rechtbank in welke plaats in Nederland beroep moet worden ingesteld. Voor Belastingdienst/Toeslagen is de rechtbank binnen het rechtsgebied waarvan de indiener van het beroepschrift zijn woonplaats heeft, bevoegd (Awb, [artikel 8:7](#), lid 2). De hoedanigheid van de indiener is dus bepalend voor de plaats waar het beroep wordt behandeld.

Als de indiener van het beroepschrift geen woonplaats in Nederland heeft, is de rechtbank binnen het rechtsgebied waar het bestuursorgaan haar zetel heeft, bevoegd. Dit betekent voor beroep tegen beslissingen op bezwaar van Belastingdienst/Toeslagen dat de rechtbank Utrecht bevoegd is. Tot en met 2012 waren er 19 arrondissementen waarin een geschil met B/T kon worden behandeld. Dit zijn er per 2013 8 minder geworden nadat het Wetsvoorstel herindeling gerechtelijke kaart in werking trad. Dat betekent overigens niet de rechtbanken nu ook in minder plaatsen zitting houden.

De sociaal attaché-telefoon

Sinds juni 2009 is er een speciaal telefoonnummer voor de sociaal attachés in het buitenland die namens onze cliënten contact opnemen met de Belastingdienst. Dit telefoonnummer verschilt één cijfer met het nummer van de BelastingTelefoon Buitenland: +31 555 385 386. Het doel is één telefoonnummer te hanteren voor vragen over de Belastingdienst en het buitenland. Via dit nummer kan de attaché dus ook worden doorverbonden met 'blauw'. Het gesprek komt binnen bij de BelastingTelefoon Buitenland, en wordt van daaruit doorgezet naar de betreffende afdeling.

De medewerkers Buitenland die in de telefooncirkel zijn opgenomen zijn automatisch ingelogd in de telefooncirkel op het moment dat ze hun telefoon inloggen met de code * 02, gevolgd door het doorkiesnummer. Als je een overleg hebt, of om een andere reden even niet achter je bureau zit, kun je jezelf uit de telefooncirkel uitloggen. Daarvoor toets je # 95; om naderhand weer in te loggen toets je * 95.

(uit Handboek AWIR)

GBA en Buitenland

De GBA bevat de bewoningsregistratie voor in Nederland bestaande adressen. Wht, [artikel 1a](#), lid 1 sluit de bepalingen in de Awir, [artikel 6](#), lid 1 en lid 2 uit voor wat betreft gelijkstelling met vergelijkbare buitenlandse registraties. Huurtoeslag kan dus uitsluitend worden toegekend aan huurders van woonruimten in Nederland.

Lid 1 en 2 van [artikel 6](#) van de Awir hebben dus betrekking op vergelijkbare GBA-administraties buiten Nederland en zijn voor de huurtoeslag niet van toepassing.

Hoofdverblijf tijdelijk ergens anders - in het buitenland studerend kind

Een dochter van de aanvrager verblijft voor een studie in Spanje en is niet uitgeschreven van het huurtoeslagadres. Belastingdienst/Toeslagen zal het verzoek van de aanvrager om geen rekening te houden met de dochter, afhankelijk van de volgende twee mogelijkheden beoordelen:

- Aanpassing van de GBA Naar aanleiding van het feitelijk hoofdverblijfadres van de dochter in het buitenland wordt zij alsnog uitgeschreven van het huurtoeslagadres. In dat geval kan Belastingdienst/Toeslagen op grond van bewijsstukken over de bewoning en/of registratie van de dochter in Spanje, hiermee met terugwerkende kracht rekening houden. Zij wordt in die periode niet geacht op het huurtoeslagadres te wonen. Aanvraag en GBA zijn, dankzij deze terugwerkende kracht, vanaf het moment dat de dochter niet meer op het huurtoeslagadres woonde met elkaar in overeenstemming. Artikel 9 van de Wht is dan geen beletsel om de huurtoeslag te verstrekken. Eventuele bevoorschotting was terecht. Als niet bevoorschot werd, kan nu toeslag toegekend worden over de periode tot aan het begin van de aangetoonde feitelijke bewoning, zoals bedoeld in artikel 3, lid 2, onder c van de Uitvoeringsregeling Awir.
- Geen aanpassing van de GBA Naar aanleiding van het feitelijk hoofdverblijfadres van de dochter in Spanje, wordt zij niet uitgeschreven van het huurtoeslagadres. Als de dochter niet in de aanvraag is opgegeven stelt Belastingdienst/Toeslagen vast dat de GBA en de gegevens in de aanvraag niet met elkaar in overeenstemming zijn. De huurtoeslag wordt in dat geval echter niet onder toepassing van artikel 9, lid 1 van de Wht afgewezen. De dochter wil zich kennelijk niet laten uitschrijven van het huurtoeslagadres, of de gemeente erkent de bewoning in Spanje niet. Beide mogelijkheden wijzen erop dat de dochter nog op het toeslagadres woont. In dit geval beschouwen we de GBA als leidend. De gegevens van de dochter worden alsnog meegerekend voor de huurtoeslag. Lid 2 van artikel 9 biedt geen uitzonderingsmogelijkheid, want er is geen sprake van een niet-verwijtbare onjuiste inschrijving. Onterecht of teveel verstrekte huurtoeslag wordt teruggevorderd.

Digitale communicatie

Een DigiD aanvragen via DigiD.nl is niet mogelijk voor personen die in het buitenland wonen. Er zijn wel een paar andere mogelijkheden:

- Heeft de klant een AOW-pensioen dan kan die persoon bij de SVB een DigiD aanvragen
- Vanaf mei 2013 is het mogelijk om bij de balies van een aantal gemeenten, Schiphol of de Nederlandse Consulaat in Antwerpen, een DigiD aan te vragen.

Er zitten wel voorwaarden aan de balieuitgifte van de DigiD:

- De klant moet de Nederlandse nationaliteit hebben
- De klant moet een geldig reisdocument hebben (paspoort of Nederlandse identiteitskaart)
- De klant moet een Burgerservicenummer hebben
- Telefonisch bereikbaar zijn via een mobiele telefoon die ook in het buitenland wordt gebruikt.

Het is dus voor veel niet-ingezetenen niet mogelijk om een DigiD aan te vragen. Hierdoor is het moeilijker om een toeslag aan te vragen, in te zien of te wijzigen. Omdat de niet-ingezetene (zonder DigiD) niet zijn toeslag kan inzien en vaak geen weet heeft van de Nederlandse wetgeving worden de wijzigingen vaak niet doorgegeven.

Een niet-ingezetene (zonder DigiD) die een toeslag wil aanvragen kan de beltel buitenland bellen voor een aanvraagformulier. Het formulier is alleen in het Nederlands en wordt naar het BVR adres gezonden. Het duurt wel enige weken voordat het formulier wordt verzonden. Hierdoor zal er bij wijzigingen (stopzetten) een paar maanden teveel toeslag worden betaald.

Het kabinet wil in 2015 een nieuw werkend stelsel hebben voor elektronische identiteit (eID).

Niet in Nederland belastbaar inkomen (NINBI)

(uit handboek AWIR)

6.3 Niet in Nederland belastbaar inkomen

Het inkomensgegeven kan worden aangevuld met het eventuele ‘niet in Nederland belastbare inkomen’ (NINBI, zie Awir, [artikel 8](#), lid 2). Ofwel het toetsingsinkomen is gelijk aan het wereldinkomen.

Toetsingsinkomen = inkomensgegeven + NINBI

Met ingang van 1 januari 2007 is de wetwijziging ‘Paarse krokodil’ in werking getreden. In die wet is [artikel 19](#) van de Awir zo gewijzigd dat de toeslag over een berekeningsjaar in beginsel vóór 1 juli van het jaar daarop definitief wordt vastgesteld. Daarom bepaalt deze wijziging ook dat daarvoor het aangegeven verzamelinkomen wordt gebruikt. Op die manier kunnen ook de meeste toeslagen van aangifteplichtigen voor 1 juli worden vastgesteld. Dat wil zeggen, nog vóórdat heffingsrente verschuldigd wordt. Het verzamelinkomen blijft in de overgrote meerderheid van de gevallen bij vaststelling door de Belastingdienst ongewijzigd. Dus in meer dan 90% van deze gevallen zal definitief naar verwachting ook echt definitief zijn. Belastingdienst/Toeslagen streeft er naar de definitieve toekenning ook voor huishoudens zonder aangifteplichtigen te vervroegen.

NINBI

In (inter-)nationale situaties is het mogelijk dat de inkomensvaststelling voor toeslagen afwijkt van de inkomensvaststelling in aanslagen inkomstenbelasting dan wel het belastbare loon. Het gaat in deze gevallen om inkomsten die wel voor de vaststelling van het toetsingsinkomen van belang zijn, maar niet voor de vaststelling van het verzamelinkomen en ook geen onderdeel vormen van de loonopgave van werkgevers. Deze inkomsten behoren tot het NINBI.

Hieronder zal bij de verschillende soorten belastingplichtigen worden aangegeven of er sprake kan zijn van NINBI. Op grond van de [artikel 15](#), lid 8 van de Awir is de belanghebbende of de partner die NINBI geniet, verplicht aan de inspecteur (Belastingdienst ‘blauw’) een opgave te verstrekken van dat inkomen. Dit NINBI wordt volgens de [artikel 8](#), lid 2 van de Awir bij beschikking vastgesteld

Met ingang van 1 januari 2007 is de wetwijziging ‘Paarse krokodil’ in werking getreden. In die wet is [artikel 19](#) van de Awir zo gewijzigd dat de toeslag over een berekeningsjaar in beginsel vóór 1 juli van het jaar daarop definitief wordt vastgesteld. Daarom bepaalt deze wijziging ook dat daarvoor het aangegeven verzamelinkomen wordt gebruikt. Op die manier

kunnen ook de meeste toeslagen van aangifteplichtigen voor 1 juli worden vastgesteld. Dat wil zeggen, nog vóórdat heffingsrente verschuldigd wordt. Het verzamelinkomen blijft in de overgrote meerderheid van de gevallen bij vaststelling door de Belastingdienst ongewijzigd. Dus in meer dan 90% van deze gevallen zal definitief naar verwachting ook echt definitief zijn. Belastingdienst/Toeslagen streeft er naar de definitieve toekenning ook voor huishoudens zonder aangifteplichtigen te vervroegen.

[Naar boven](#)

6.3.1 Binnenlands belastingplichtige

Op grond van [artikel 2.1](#), lid 1, onderdeel a van de Wet IB 2001 worden de natuurlijke personen die in Nederland wonen in de inkomstenbelasting betrokken voor hun gehele inkomen. Het maakt dus niet uit of dat inkomen uit een Nederlandse bron stamt dan wel elders is verkregen. Zij worden dus belast voor hun wereldinkomen. In het vakjargon heet het ook wel dat voor inwoners een onbeperkte belastingplicht geldt, waarbij het woord ‘onbeperkt’ aangeeft dat deze personen door hun inwonerschap belastingplichtig zijn, en dat de bepaling van het belastbare inkomen niet stopt bij de landsgrens.

Binnenlands belastingplichtige, beschreven voor de Wet IB 2001

Deze persoon doet aangifte voor de inkomstenbelasting en vermeldt in zijn aangifte het wereldinkomen (binnenlands, buitenlands en vrijgesteld inkomen). De inspecteur (Belastingdienst ‘blauw’) stelt het verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) op aanslag of bij beschikking vast (Wet IB 2001, [artikel 9.4](#)). De inspecteur (Belastingdienst ‘blauw’) stelt het NINBI (vrijgesteld inkomen) bij beschikking vast (Awir, [artikel 8a](#), lid 1). Het toetsingsinkomen is gelijk aan het verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) en NINBI (vrijgesteld inkomen).

Toetsingsinkomen = verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) + NINBI (vrijgesteld inkomen)

Binnenlands belastingplichtige, niet beschreven voor de Wet IB 2001

Een binnenlands belastingplichtige die niet is beschreven voor de Wet IB 2001 doet geen aangifte en dus is er geen wereldinkomen vastgesteld. Deze persoon kan binnenlands, buitenlands en vrijgesteld inkomen genieten.

Als deze persoon binnenlandse inkomsten, buitenlandse inkomsten en/of vrijgesteld inkomen heeft dan zal de inkomstenbelasting beneden de aanslaggrens blijven, anders zou hij wel beschreven zijn voor de inkomstenbelasting. Het inkomen zal in de meeste gevallen alleen bestaan uit binnenlands loon waarop loonheffing wordt ingehouden (belastbaar loon). Als hiervan sprake is dan bestaat het toetsingsinkomen uit het belastbare loon, zoals dat blijkt uit de op het berekeningsjaar betrekking hebbende jaaropgaven, vermeerderd met het belastbare loon van het berekeningsjaar waarover loonbelasting is nageheven van de werknemer (AWR, [artikel 21](#), onder e, 2°). De Belastingdienst kent deze looninkomsten. Heeft deze persoon vrijgesteld inkomen dan behoort dit tot het NINBI. Het toetsingsinkomen is gelijk aan het belastbaar loon en NINBI (vrijgesteld inkomen).

Toetsingsinkomen = belastbaar loon (FLG-base) + NINBI (vrijgesteld inkomen)

Is er sprake van buitenlandse inkomsten dan is [artikel 15](#), lid 10 van de Awir van toepassing. In dit geval wordt de aanvraag toeslag voor zover nodig ook aangemerkt als een verzoek om te worden uitgenodigd tot het doen van aangifte inkomstenbelasting als bedoeld in [artikel 6](#), lid 2 van de AWR.

Gevolg hiervan is dat deze persoon in zijn aangifte het wereldinkomen (binnenlands, buitenlands en vrijgesteld inkomen) moet opgeven. De inspecteur (Belastingdienst 'blauw') stelt vervolgens zijn verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) en het NINBI (vrijgesteld inkomen) vast. Het toetsingsinkomen is gelijk aan het verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) en NINBI (vrijgesteld inkomen).

Het gaat hier om situaties dat het inkomen van de binnenlandse belastingplichtige slechts bestaat uit een uitkering uit het buitenland waarover het heffingsrecht niet aan Nederland is toegewezen. Nederland verleent dan aftrek ter voorkoming van dubbele belasting, waardoor in Nederland geen belasting verschuldigd is en men dus ook niet aangifteplichtig is. [Artikel 15](#), lid 10 van de Awir zorgt er voor dat in deze situaties toch een aangifte wordt uitgereikt.

Ook in situaties dat het vermogen van een binnenlandse belastingplichtige uitsluitend bestaat uit een vakantiewoning in het buitenland kan zich dit voordoen.

Toetsingsinkomen = verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) + NINBI (vrijgesteld inkomen)

[Naar boven](#)

6.3.2 Buitenlands belastingplichtige

Op grond van [artikel 2.1](#), lid 1 onderdeel b van de Wet IB 2001 worden de natuurlijke personen die niet in Nederland wonen in de inkomstenbelasting betrokken voor inkomensbestanddelen die een directe relatie hebben met Nederland. Zij zijn dus beperkt belastingplichtig. Zij zijn louter belastingplichtig als zij Nederlands inkomen genieten. Nederlands inkomen is het inkomen bedoeld in [Hoofdstuk 7](#) van de Wet IB 2001.

Buitenlands belastingplichtige kiest voor behandeling als binnenlands belastingplichtige voor de Wet IB 2001

Deze persoon doet aangifte alsof hij binnenlands belastingplichtige is. In zijn aangifte vermeldt hij het wereldinkomen (binnenlands, buitenlands en vrijgesteld inkomen). De inspecteur (Belastingdienst 'blauw') stelt het verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) op aanslag of bij beschikking vast (Wet IB 2001, [artikel 9.4](#)). De inspecteur (Belastingdienst 'blauw') stelt het NINBI (vrijgesteld inkomen) bij beschikking vast (Awir, [artikel 8a](#), lid 1). Het toetsingsinkomen is gelijk aan het verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) en NINBI (vrijgesteld inkomen).

toetsingsinkomen = verzamelinkomen (binnenlands en buitenlands inkomen) + NINBI (vrijgesteld inkomen)

Buitenlands belastingplichtige, beschreven voor de Wet IB 2001

Deze persoon doet aangifte. De inspecteur (Belastingdienst ‘blauw’) stelt het verzamelinkomen (binnenlands inkomen) op aanslag of bij beschikking vast (Wet IB 2001, [artikel 9.4](#)). Dit vastgestelde verzamelinkomen omvat slechts inkomsten zoals genoemd in [artikel 7.1](#) van de Wet IB 2001 en is dus niet volledig wat betreft het toetsingsinkomen. Het toetsingsinkomen is gelijk aan het vastgestelde verzamelinkomen (binnenlands inkomen) zoals op aanslag of bij beschikking is vastgesteld (AWR, [artikel 21](#), onder e, 1°) en NINBI (buitenlands en vrijgesteld inkomen) (Awir, [artikel 8](#), lid 3).

Beschikking NINBI is het verschil tussen enerzijds het verzamelinkomen dat hij zou hebben genoten ingeval hij op de voet van [artikel 2.5](#) van de Wet IB 2001 zou hebben gekozen voor toepassing van de regels voor binnenlandse belastingplichtigen en, in geval van vrijstelling op grond van bepalingen van interregionaal of internationaal recht, zonder die vrijstelling, en anderzijds het verzamelinkomen dat hij heeft genoten als buitenlands belastingplichtige (Awir, [artikel 8a](#), lid 2 onderdeel b). In dit geval kan er sprake zijn van NINBI. Het NINBI kan bestaan uit inkomen dat niet behoort tot het Nederlandse inkomen als bedoeld in [artikel 7.1](#) van de Wet IB 2001 en vrijgesteld inkomen op grond van interregionaal en internationaal recht. Het NINBI zal uitgevraagd moeten worden door de Belastingdienst.

toetsingsinkomen = verzamelinkomen (binnenlands inkomen) + NINBI (buitenlands en vrijgesteld inkomen)

Buitenlands belastingplichtige, niet beschreven voor de Wet IB 2001

Deze persoon doet geen aangifte en dus is er geen verzamelinkomen vastgesteld. Het toetsingsinkomen bestaat uit het belastbare loon, zoals dat blijkt uit de op het berekeningsjaar betrekking hebbende jaaropgaven, vermeerderd met het belastbare loon van het berekeningsjaar waarover loonbelasting is nageheven van de werknemer (AWR, [artikel 21](#), onder e, 2°) en NINBI (buitenlands en vrijgesteld inkomen) (Awir, [artikel 8](#), lid 2).

Beschikking NINBI is het verschil tussen enerzijds het verzamelinkomen dat hij zou hebben genoten als hij op de voet van de Wet IB 2001, [artikel 2.5](#) zou hebben gekozen voor toepassing van de regels voor binnenlandse belastingplichtigen en, in geval van vrijstelling op grond van bepalingen van interregionaal of internationaal recht, zonder die vrijstelling, en anderzijds het verzamelinkomen dat hij heeft genoten als buitenlands belastingplichtige (Awir, [artikel 8a](#), lid 2 onderdeel b). In dit geval kan er sprake zijn van NINBI. Het NINBI zal uitgevraagd moeten worden door de Belastingdienst.

toetsingsinkomen = belastbaar loon (FLG-base) + NINBI (buitenlands en vrijgesteld inkomen)

[Naar boven](#)

6.3.3 Geen belastingplichtige voor de Wet IB 2001

De groep ‘niet-belastingplichtigen’ bestaat voornamelijk uit partners van buitenlandse belastingplichtigen. Deze partners hebben meestal geen Nederlands inkomen, maar misschien wel buitenlands en vrijgesteld inkomen. Het toetsingsinkomen bestaat dus slechts uit NINBI (Awir, [artikel 8](#), lid 2). Het NINBI zal opgevraagd moeten worden door de Belastingdienst.

toetsingsinkomen = NINBI (binnenlands en buitenlands en vrijgesteld inkomen)

Voor het bepalen van de draagkracht is van niet-ingezetenen ook het NINBI inkomen van belang. Een klant kan inkomen hebben in Nederland maar ook inkomen hebben in het buitenland. Het wereldinkomen bepaalt de draagkracht.

Eenmaal per jaar wordt er door Toeslagen aan de Belastingdienst in Heerlen doorgegeven van welke personen het NINBI inkomen noodzakelijk is om de toeslag definitief te kunnen maken. Naast Toeslagen wordt het NINBI inkomen ook opgevraagd door CvZ voor de verdragsgerechtigden voor de berekening van de inkomensafhankelijke bijdrage.

De Belastingdienst stuurt de klant een NINBI formulier. Dit formulier wordt verzonden naar het adres zoals bekend in BVR (wat niet altijd actueel is in buitenslandssituaties). Ook is het formulier alleen in het Nederlands opgesteld.

Als de opgaaf NINBI ingevuld binnen is gekomen bepaalt de Belastingdienst de hoogte van het inkomen en geeft een beschikking af. De NINBI beschikking is geen aanslag maar een hulpmiddel om het zuivere wereldinkomen te kunnen bepalen.

Het verzamelinkomen is een term uit de wet inkomstenbelasting 2001. Op de NINBI-beschikking wordt met dit bedrag rekening gehouden als de belanghebbende in Nederland aangifte heeft gedaan voor de inkomstenbelasting. Het verzamelinkomen is het gezamenlijke bedrag van het inkomen uit werk en woning (minus de persoonsgebonden aftrek), het inkomen uit aanmerkelijk belang én het belastbaar inkomen uit sparen en beleggen.

Voor de belanghebbende die geen aangifte IB doet, wordt op de NINBI-beschikking het in Nederland belastbaar loon op het wereldinkomen in mindering gebracht. Dit bedrag wordt doorgegeven aan Toeslagen. Bij dit bedrag wordt door Toeslagen het in Nederland belastbaar loon weer opgeteld om het volledige wereldinkomen te bepalen.

Bezwaren tegen het vastgestelde wereldinkomen worden behandeld door
Belastingdienst/Limburg/kantoor Buitensland
Afdeling NiNbi
Postbus 2865
6401 DJ Heerlen

Belastingdienst/Toeslagen krijgt het inkomen via het systeem VIT. In VIT wordt aangegeven of de klant een NiNbi formulier heeft ontvangen. Als de klant een buitenslands belastingplichtige is doet de klant aangifte voor de inkomstenbelasting in Nederland. Als de klant ook is aangemeld voor NiNbi wordt vaak het NiNbi inkomen dubbel geteld en daardoor wordt er te weinig toeslag berekend en beschikt. Ook wordt er vaak de toeslagpartner niet aangemeld voor het NiNbi proces. Hierdoor is het gezamenlijk inkomen niet juist vast te stellen en ontstaan problemen bij het definitief vaststellen van de toeslagen.

Huurtoeslag en Buitenland

Wie buiten Nederland zijn hoofdverblijf heeft en daar staat ingeschreven heeft geen recht op huurtoeslag. Er bestaat namelijk geen recht op huurtoeslag voor een buitenlandse huurwoning.

In sommige gevallen kan er sprake zijn van recht als het hoofdverblijf elders is, maar als de aanvrager toch ingeschreven blijft in de GBA op het adres waar toeslag voor wordt aangevraagd. Dit is het geval als de aanvrager tijdelijk zijn hoofdverblijf elders heeft. Onder tijdelijk wordt verstaan een verblijf korter dan 1 jaar. Als het hoofdverblijf op een ander (buitenlands) adres langer is dan de maximale termijn van 6 maanden (vrijwillig) of 12 maanden (onvrijwillig), dan vervalt het recht op de huurtoeslag na deze termijn, ondanks dat de aanvrager de woning nog huurt.

Zorgtoeslag en Buitenland

Bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw)

Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet

U betaalt de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (bijdrage Zvw) aan de Belastingdienst. Hoe hoger uw inkomen, hoe hoger uw bijdrage. Met deze bijdrage betaalt u mee aan de kosten van de Nederlandse gezondheidszorg.

Hoe betaalt u de bijdrage Zvw?

Als u in loondienst bent of een uitkering hebt, houdt uw werkgever of uitkeringsinstantie de bijdrage Zvw automatisch in op uw loon of uitkering. Als u niet in loondienst bent of geen uitkering hebt, betaalt u de bijdrage Zvw aan ons. U ontvangt daarvoor een aanslagbiljet waarop staat hoeveel u moet betalen.

Hoe wordt de bijdrage Zvw berekend?

De bijdrage Zvw is een percentage van uw zogenoemde bijdrage-inkomen. De bijdrage Zvw kent een hoog en een laag percentage. Welk percentage u betaalt, hangt af van het soort inkomen dat u ontvangt.

Teruggaaf van te veel ingehouden bijdrage Zvw

Hebt u tegelijkertijd meer werkgevers of uitkeringsinstanties? Dan houden zij samen misschien te veel bijdrage Zvw in op uw loon of uitkering. Als er volgens onze gegevens bij u in een kalenderjaar te veel is ingehouden, dan zorgen wij in een volgend kalenderjaar automatisch voor een teruggaaf. Wij betalen de teruggaaf aan u of aan uw werkgevers of uitkeringsinstanties.

Voorschot op teruggaaf

In het kalenderjaar waarin te veel bijdrage Zvw wordt ingehouden, kunt u al een voorschot op de teruggaaf krijgen. U moet daarvoor wel aan bepaalde voorwaarden voldoen.

U woont of werkt in het buitenland

Als u in het buitenland woont of werkt, betaalt u misschien ook bijdrage Zvw.

Zorgtoeslag

Bijna iedereen die in Nederland woont of werkt, moet een zorgverzekering afsluiten. Hebt u een zorgverzekering? Dan betaalt u daarvoor een basispremie aan uw zorgverzekeraar en misschien ook een aanvullende premie. Afhankelijk van uw inkomen kunt u van ons een tegemoetkoming krijgen voor de kosten van de basispremie: de zorgtoeslag.

De Zorgverzekeringswet en grensoverschrijdend werken

Werkt u in een ander land dan het land waarin u woont? Dan is er sprake van grensoverschrijdend werken. Bij grensoverschrijdend werken is het belangrijk om te weten in welk land u sociaal verzekerd bent. Aan de hand van afspraken die daarover internationaal zijn gemaakt, kunt u nagaan in welk land u sociaal verzekerd bent. In het algemeen geldt dat u sociaal verzekerd bent in het land waar u werkt. Woont u niet in Nederland, maar werkt u daar wel? Dan bent u meestal in Nederland verzekerd voor de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ). U bent dan ook verzekeringsplichtig voor de Zorgverzekeringswet.

De meest voorkomende situaties zijn:

- [U woont en werkt in Nederland en uw werkgever is in het buitenland gevestigd.](#)
- [U woont in het buitenland en u werkt in Nederland.](#)
- [U woont in het buitenland en u bent niet verzekerd voor de AWBZ.](#)
- [U woont in Nederland en werkt in het buitenland.](#)
- [U woont in het buitenland en ontvangt een pensioen of uitkering uit Nederland.](#)

Meer informatie over grensoverschrijdende arbeid en sociale verzekeringen vindt u op www.cvz.nl en www.svb.nl.

U woont en werkt in Nederland en uw werkgever is in het buitenland gevestigd

Woont u in Nederland en werkt u in Nederland voor een werkgever die in het buitenland is gevestigd? Dan bent u meestal verzekerd voor de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en dus ook verzekeringsplichtig voor de

Zorgverzekeringswet. U moet dan over uw loon de bijdrage Zvw betalen. Uw werkgever moet op uw loon de bijdrage Zvw inhouden en voor u aan ons betalen. Daarnaast moet hij meestal de bijdrage Zvw aan u vergoeden. Dit is in ieder geval zo als u loon ontvangt uit tegenwoordige dienstbetrekking.

In sommige gevallen moet uw werkgever de bijdrage Zvw ook vergoeden als u loon ontvangt uit een vroegere dienstbetrekking. Als u een vergoeding ontvangt, dan betaalt u daarover in ieder geval premie volksverzekeringen. Of u in Nederland loonbelasting betaalt, is afhankelijk van het feit of uw werkgever zich vrijwillig als inhoudingsplichtige gemeld heeft.

Let op! Houdt uw werkgever of uitkeringsinstantie de bijdrage Zvw niet in op uw loon, pensioen of uitkering? Neem dan contact op met uw belastingkantoor.

Als een van bovenstaande situaties voor u geldt en u hebt vragen over de Zorgverzekeringswet, neem dan contact op met de [BelastingTelefoon Buitenland](#).

U woont in het buitenland en werkt in Nederland

Woont u in het buitenland en bent u in Nederland verzekerd voor de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ), omdat u in Nederland werkt? Dan bent u ook verplicht verzekerd voor de Zorgverzekeringswet. In dat geval geldt voor u hetzelfde tarief voor de bijdrage Zvw als voor iemand die in Nederland woont en werkt. Ook hebt u in dezelfde situaties wel of geen recht op een vergoeding van uw werkgever. Als u een vergoeding ontvangt, dan betaalt u daarover wel loonbelasting/premie volksverzekeringen.

Uw gezinsleden kunnen onder bepaalde voorwaarden ten laste van Nederland recht hebben op medische zorg. Deze gezinsleden moeten zich dan aanmelden bij het [College voor Zorgverzekeringen](#) (CVZ).

U woont in het buitenland en u bent niet verzekerd voor de AWBZ

Een internationale sociale-zekerheidsregeling kan voor u van toepassing zijn als u voldoet aan alle volgende voorwaarden:

- U woont niet in Nederland.
- U hebt geen inkomsten uit arbeid.
- U ontvangt wel een pensioen of uitkering uit Nederland.
- U bent in Nederland niet verplicht verzekerd voor de Algemene Wet Bijzondere

Ziektekosten (AWBZ).

Nederland heeft een internationale sociale-zekerheidsregeling met de EU-lidstaten, Australië, Bosnië-Herzegovina, Canada, Chili, Cyprus, Egypte, Israël, Kaapverdië, Kroatië, Liechtenstein, Macedonië, Malta, Marokko, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, Quebec, Servië-Montenegro, Tunesië, Turkije, Verenigde Staten, IJsland, Zuid Korea en Zwitserland.

Als u in een van de bovenstaande landen woont, hebt u mogelijk in uw woonland recht op medische zorg en mag het woonland de kosten hiervoor op Nederland verhalen. Nederland kan vervolgens aan u een bijdrage vragen. Dit geldt ook voor uw gezinsleden die niet verzekerd zijn voor de AWBZ.

Als een dergelijke internationale sociale-zekerheidsregeling op u van toepassing is, dan moet u zich met uw eventuele gezinsleden aanmelden bij het College voor Zorgverzekeringen (CVZ). Het CVZ zorgt voor registratie van de verzekerden. De bijdrage wordt in opdracht van het CVZ door uw uitkeringsinstantie ingehouden op uw uitkering en afgedragen aan het CVZ. Als u informatie wilt hebben over deze inhouding en afdracht, neemt u dan contact op met het [College voor Zorgverzekeringen](#) (CVZ).

U woont in Nederland en werkt in het buitenland

Woont u in Nederland, maar werkt u in het buitenland? Dan bent u meestal niet meer in Nederland verplicht verzekerd voor de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en ook niet voor de Zorgverzekeringswet. U bent dan in Nederland ook niet verplicht om een zorgverzekering af te sluiten. Alleen als u door uw werkgever vanuit Nederland naar het buitenland bent gedetacheerd, blijft u onder bepaalde voorwaarden in Nederland verzekerd.

U woont in het buitenland en ontvangt een pensioen of uitkering uit Nederland

Woont u in het buitenland en ontvangt u een pensioen of een uitkering uit Nederland? Dan moet u mogelijk de bijdrage Zvw betalen aan het College voor Zorgverzekeringen (CVZ). Neem voor meer informatie contact op met het [CVZ](#).

Bron: www.belastingdienst.nl

Als aanvrager van een toeslag wonen in het buitenland (een EU-land of een verdragsland) en werken in Nederland of een uitkering cq pensioen vanuit Nederland ontvangen.

Er is dus sprake van grensoverschrijdend verkeer tussen:

- Nederland en een EU-land, of
- Nederland en een verdragsland

De Zorgverzekeringswet en de Wet op de zorgtoeslag behoren tot het sociale zekerheidsrecht.

In EU-verband vallen beide wetten onder de Europese sociale zekerheidsverordening en wel onder de regelingen van ‘prestaties bij ziekte en moederschap’ (Artikel 4, lid 1, letter a, EEG-verordening 1408/71).

Bij bilaterale verdragen inzake medische zorg vallen beide wetten onder deze verdragen.

Welke sociale zekerheidswetgeving is van toepassing binnen de EU?

Situatie:

- Het woonland is een EU-lidstaat
- Het werk- of uitkeringsland is Nederland

Wanneer sprake is van grensoverschrijdend verkeer binnen de EU, raadpleeg de EEG-verordening 1408/71 en de daarop gebaseerde regelgeving.

Voor ingezetenen (“binnenland”) eventueel met inkomen uit werk of uitkering is een aanvraag zorgtoeslag eenvoudig te behandelen. De Wzt bestaat uit slechts een klein aantal artikelen.

Voor de zorgtoeslag van niet-ingezetenen (“buitenland”) is het minder eenvoudig. In het buitenland kunnen de klanten:

- Zorgverzekerd zijn in Nederland (op grond van art 2 of art 69)
- Zorgverzekerd zijn in een EU/EER of in een verdragsland
- Zorgverzekerd zijn in een derde land
- Onterecht niet zijn verzekerd in Nederland
- Terecht niet zijn verzekerd in Nederland
- Meeverzekerd zijn met een in Nederland zorgverzekerde partner
- Prevalerend recht hebben
- Gedetineerd zijn
- Militairen of uitgezonden ambtenaren
- Gedetacheerd zijn
- Geprivilegieerden zijn
- Studenten zijn

De sociale zekerheidswetgeving is van toepassing op de volgende situaties:

- Het woonland is gelegen binnen de EU en de belanghebbende verricht arbeid of ontvangt een pensioen of uitkering vanuit Nederland
- Het woonland is een verdragsland en er is sprake van arbeid of een pensioen cq uitkering vanuit Nederland

Artikel 2-verzekerde

1. Degene die ingevolge de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten en de daarop gebaseerde regelgeving van rechtswege verzekerd is, is verplicht zich krachtens een zorgverzekering te verzekeren of te laten verzekeren tegen het in artikel 10 bedoelde risico.
2. In afwijking van het eerste lid is niet verzekeringsplichtig:
De militaire ambtenaar in werkelijke dienst als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a juncto
 - a. Onderdeel b, van de Militaire ambtenarenwet 1931, alsmede de militair aan wie buitengewoon verlof met behoud van militaire inkomsten is verleend;
 - b. De natuurlijke persoon die op grond van artikel 64, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen is ontheven van de verplichtingen, opgelegd op grond van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.
3. Degene die het gezag over een minderjarige, jonger dan achttien jaar, uitoefent, een curator, een bewindvoerder of een mentor als bedoeld in de titels 16, 19 of 20 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek, zorgt ervoor dat de minderjarige verzekeringsplichtige, dan wel onder curatele, bewind of mentorschap gestelde verzekeringsplichtige krachtens een zorgverzekering verzekerd is.

Artikel 69-verzekerde

1. In het buitenland wonende personen die met toepassing van een Verordening van

de Raad van de Europese Gemeenschappen dan wel toepassing van zodanige verordening krachtens de overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte of een verdrag inzake sociale zekerheid in geval van behoefte aan zorg recht hebben op zorg of vergoeding van de kosten daarvan, zoals voorzien in de wetgeving over de verzekering voor zorg van hun woonland, melden zich, tenzij zij op grond van deze wet verzekeringsplichtig zijn, bij het College voor zorgverzekeringen (CVZ) aan.

2. De in het eerste lid bedoelde personen zijn een bij ministeriële regeling te bepalen bijdrage verschuldigd, die voor een bij die regeling te bepalen gedeelte, voor de toepassing van de Wet op de zorgtoeslag als premie voor een zorgverzekering wordt beschouwd.
3. Indien de melding niet is geschied binnen vier maanden nadat het recht, bedoeld in het eerste lid, is ontstaan, legt het CVZ degene die de melding had moeten doen een boete op, die gelijk is aan 130% van een bij ministeriële regeling te bepalen gedeelte van de bijdrage, bedoeld in het tweede lid, over een periode gelegen tussen de dag waarop het recht ontstond en de dag waarop de melding is geschied, maar met een maximum van vijf jaren.
4. Het CVZ is belast met de administratie, voortvloeiend uit het eerste lid en de daar genoemde internationale regels, alsmede met het nemen van beschikkingen over de heffing en de inning van de bijdrage, bedoeld in het tweede lid.
5. Indien tegen een door het CVZ op grond van dit artikel genomen beschikking bezwaar wordt gemaakt:
 - a. Kan dat college, in afwijking van artikel 7:3 van de Algemene wet bestuursrecht, van het horen van een belanghebbende afzien, tenzij deze binnen een door het college gestelde, redelijke termijn verklaart dat hij gebruik wil maken van het recht te worden gehoord;
 - b. Beslist dat college, in afwijking van artikel 7:10, eerste lid van de Algemene wet bestuursrecht, binnen dertien weken na ontvangst van het bezwaarschrift.
6. Het CVZ gebruikt voor de uitvoering van dit artikel het burgerservicenummer of, bij ontbreken daarvan, het sociaal-fiscaal nummer van de in het eerste lid bedoelde personen.
7. Bij ministeriële regeling:
 - a. kan worden bepaald dat organen die pensioen of rente verschuldigd zijn in opdracht van het CVZ werkzaamheden verrichten ter voorbereiding of uitvoering van beschikkingen als bedoeld in het vierde lid, waarbij kan worden bepaald dat die organen de bijdragen, bedoeld in het tweede lid, op het pensioen of de rente inhouden en aan het Zorgverzekeringsfonds afdragen;
 - b. Kunnen regels worden gesteld over de wijze waarop het CVZ zijn taak, bedoeld in het vierde lid, uitoefent of de organen, bedoeld in onderdeel a, de in dat onderdeel bedoelde werkzaamheden uitvoeren.

De klanten kunnen dus rentetrekker, grensarbeider, verdragsgerechtigd, e.d. zijn. Dit geldt voor de zorgtoeslag afzonderlijk voor zowel aanvrager, als voor de toeslagpartner.

Ook hebben we klanten die vanuit het buitenland in Nederland studeren of vanuit Nederland in het buitenland studeren. Deze hebben soms wel een schadeverzekering maar die voldoet niet aan de

eisen van een zorgverzekering zoals gesteld in art.2 Zw.

Soms wonen klanten in Nederland maar hebben inkomen uit het buitenland. Soms hebben deze klanten een zorgverzekering in Nederland of alleen een aanvullende verzekering in Nederland. In het laatste geval bestaat er geen recht op zorgtoeslag, hoewel ze in RIS wel een J hebben.

Er zijn verschillen met de registraties (sofinummers i.p.v. BSN) waardoor niet alle gegevens bekend zijn. De registratie van de zorgverzekering moet in verschillende systemen worden gecontroleerd. Ook zijn er andere praktische zaken als te gebruiken taal, buitenland telefoon, sociale attachés, tussenpersonen en bedrijven als uitzendbureaus.

Er kan sprake zijn van gestalde gelden, ZTA-beschikkingen en niet verwerkte ongestructureerde aanvragen. Klanten hebben meestal geen Digid dus geen mogelijkheid om naar het burgerportaal te gaan. Ze kunnen geen gebruik maken van de beltel binnenland. (0800 bellen is niet mogelijk vanuit het buitenland) Hierdoor moet bij het verzenden van post altijd een ander briefhoofd worden gebruikt. Veel klanten klagen over de telefonische bereikbaarheid vanuit het buitenland.

In de beschikbare systemen zijn niet alle gegevens zichtbaar die nodig zijn om een juiste beslissing te nemen. Er wordt dan ook regelmatig gebeld met het CvZ en Apeldoorn voor de betalingen naar het buitenland. Sinds kort is er ook inzage mogelijk in het Vektis systeem. Dit is een bronsysteem van waaruit RIS oa. wordt gevuld.

Actieven

Voorbeeld:

U woont in Frankrijk en werkt uitsluitend als zelfstandige in Nederland

- U valt onder de Nederlandse sociale zekerheidswetgeving (Artikel 13, lid 2, onderdeel b, EEG-verordening 1408/71)
- U bent AWBZ¹-verzekerd (artikel 9 BUB 1999)
- U bent verplicht verzekerd volgens de Zorgverzekeringswet (Artikel 2, Zorgverzekeringswet)

De situatie voor gezinsleden:

- De Nederlandse sociale zekerheidswetgeving is niet van toepassing
- De verzekeringsinstelling van uw woonland beoordeelt of de gezinsleden met u meeverzekerd zijn
- Indien gezinsleden zijn meeverzekerd is sprake van verdragsgerechtigden
- Een verdragsgerechtigde is verplicht zich aan te melden bij het College voor zorgverzekeringen (CVZ) en is hieraan een bijdrage verschuldigd (Artikel 69, Zorgverzekeringswet)

¹ De Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) is in [Nederland](#) een verplichte, collectieve [ziektekostenverzekering](#) voor niet individueel verzekerbare ziektenkostenrisico's. Verzekerd voor de AWBZ zijn [ingezetenen](#) van Nederland en niet-ingezetenen van Nederland die bepaalde inkomsten in Nederland genieten. De AWBZ is één van de zogenoemde [volksverzekeringen](#). De AWBZ wordt betaald uit een vast percentage van het inkomen in de eerste en tweede schijf van [box 1](#) van de [Wet inkomstenbelasting 2001](#) en is ook onderdeel van de [loonheffing](#). Ook uitkeringsgerechtigden van [AOW](#) en [ANW](#) moeten de premie betalen. Iedereen die in Nederland inkomen heeft, betaalt premie. Deze premie bedraagt vanaf 1 januari 2008 in totaal 12,15% over het inkomen in de eerste twee belastingschijven. Zelfstandigen betalen eenzelfde percentage via de aanslag inkomstenbelasting. In 2008 kwam dit neer op een maximale AWBZ-premie van ongeveer € 4.000 per jaar per werkende premiebetaler.

Niet-actieven

Voorbeeld:

U woont in Spanje en ontvangt uitsluitend een pensioen of een uitkering van Nederland

- U bent verdragsgerechtigde en heeft dus recht op zorg (woonlandpakket) ten laste van Nederland (Artikel 28, EEG-verordening 1408/71)
- De verdragsgerechtigde heeft een inschrijvingsplicht bij het CVZ en is een bijdrage verschuldigd (Artikel 69, Zorgverzekeringswet)
- Er wordt een bijdrage geheven via inhouding op het pensioen cq uitkering (Artikel 33 EEG-verordening 1408/71)

De situatie voor gezinsleden:

- De Nederlandse sociale zekerheidswetgeving is niet van toepassing op het gezinslid
- De verzekeringsinstelling in het woonland beoordeelt of de gezinsleden met u meeverzekerd zijn
- Indien gezinsleden zijn meeverzekerd is sprake van verdragsgerechtigden
- De verdragsgerechtigde heeft een inschrijvingsplicht bij het CVZ en is hieraan een bijdrage verschuldigd (artikel 69, Zorgverzekeringswet)

Welke sociale zekerheidswetgeving is van toepassing op verdragslanden?

Verdragslanden:

- Bosnië-Herzegovina
- Kaapverdische Eilanden
- Kroatië
- Macedonië
- Marokko
- Servië-Montenegro
- Tunesië
- Turkije

Situatie:

- Het woonland is een verdragsland
- Het werk- of uitkeringsland is Nederland

Raadpleeg het bilateraal verdrag wanneer sprake is van grensoverschrijdend verkeer tussen Nederland en een verdragsland.

Voorbeeld:

U woont in Turkije en werkt uitsluitend in loondienst in Nederland. Er is in dit geval sprake van grensoverschrijdend verkeer (zie het verdrag Nederland-Turkije inzake Sociale Zekerheid).

Op u is de Nederlandse sociale zekerheidswetgeving van toepassing volgens het verdrag Nederland-Turkije:

- U bent AWBZ-verzekerd (Artikel 5, lid 1 letter b, AWBZ)
- U bent verplicht verzekerd voor de Zorgverzekeringswet (Artikel 2, Zorgverzekeringswet)

Gezinsleden:

- De Nederlandse sociale zekerheidswetgeving is niet van toepassing
- De verzekeringsinstelling in het woonland beoordeelt of de gezinsleden met u meeverzekerd zijn
- Indien een gezinslid is meeverzekerd is het een verdragsgerechtigde
- De verdragsgerechtigde heeft een inschrijfplicht bij het CVZ en is een bijdrage verschuldigd aan het CVZ

Woonlandfactor (wlf) voor de bijdrage Zorgverzekeringswet

Aanleiding voor de invoering van de woonlandfactor is een voorlopige voorziening van de rechtbank in Den Haag.

Een hoger beroep is ingesteld door de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Voorlopige reactie van de minister: aanpassing regeling zorgverzekering met wlf met terugwerkende kracht naar 1 januari 2006.

De woonlandfactor is van toepassing op verdragsgerechtigden (Artikel 69, Zorgverzekeringswet):

- Nominale bijdrage Zvw
- Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw
- Pseudo AWBZ-bijdrage

Voorbeeld:

- Man (aanvrager): gepensioneerd
- Vrouw (toeslagpartner): werkt niet
- Woonland: Spanje
- Pensioen: € 1.200
- Woonlandfactor Spanje: 0,352

Grondslag van de bijdrage:

- Nominale bijdrage: € 969 : 12 = € 80,75 per maand
- Inkomensafhankelijke bijdrage: 6,5% van € 1.200 = € 78
- Pseudo AWBZ-bijdrage: 12,55% van € 1.200 = € 150,60

De verschuldigde bijdrage per maand:

- Gepensioneerde: (€ 80,75 + € 78 + € 150,60) × 0,352 = € 108,89
- Gezinslid: € 80,75 × 0,352 = € 28,42

Woonlandfactor voor de zorgtoeslag

Verzekerden voor de wet op de Zorgtoeslag (Artikel 1, letter c, Wet op de zorgtoeslag) zijn:

- Verplicht verzekerden voor de Zvw (Artikel 2 Zvw)
- Verdragsgerechtigden (Artikel 69 Zvw)

De woonlandfactor is alleen van toepassing op *verdragsgerechtigden* (nieuwsbericht inzake wlf van het ministerie van VWS op 27 december 2006) en is van kracht per 1 januari 2007. De woonlandfactor beïnvloedt de *standaardpremie*.

Artikel 3

1. De standaardpremie voor een persoon als bedoeld in artikel 69 van de Zorgverzekeringswet is, in afwijking van artikel 4, gelijk aan het met toepassing van dat artikel bepaalde bedrag, vermenigvuldigd met het getal dat wordt berekend uit de verhouding tussen de gemiddelde uitgaven voor zorg voor een persoon ten laste van de sociale zorgverzekeringen in het woonland van deze persoon, en de gemiddelde uitgaven voor zorg voor een persoon ten laste van de sociale zorgverzekeringen in Nederland.
2. Bij ministeriële regeling wordt jaarlijks uiterlijk in november per land het in het eerste lid bedoelde verhoudingsgetal vastgesteld.

Met ingang van 1 januari 2010 is er een wijziging van art 3 gekomen: lid 3 is erbij gekomen.

3. De standaardpremie voor een partner van een persoon als bedoeld in artikel 69 van de Zorgverzekeringswet wordt overeenkomstig het eerste lid vastgesteld, tenzij deze partner een persoon is als bedoeld in artikel 1, onderdeel f, van de Zorgtoeslag

Dit betekent:

Wanneer de aanvrager een rentetrekker is en de toeslagpartner is terecht onverzekerd, krijgt de toeslagpartner voor de zorgtoeslag de zelfde woonlandfactor als de aanvrager. De toepassing van de 50% regel blijft voor de zorgtoeslag bestaan.

Voorbeeld :

- Man (aanvrager): gepensioneerd
- Vrouw (toeslagpartner): werkt niet en heeft geen inkomen
- Woonland: Spanje
- Pensioen van de man: € 1.200; op jaarbasis € 15.552
- Drempel normpremie: € 17.905 (2007)
- Standaardpremie: € 1.059 (2007)
- Woonlandfactor Spanje: 0,352
- De man en vrouw zijn beiden verdragsgerechtigden (kan alleen als de vrouw is meeverzekerd)

Berekening zorgtoeslag:

- Standaardpremie man: $€ 1.059 \times 0,352 = € 372$
- Standaardpremie vrouw: $€ 1.059 \times 0,352 = € 372$
- Totale standaardpremie: € 744

Normpremie:

- Toetsingsinkomen man: € 15.552
- Toetsingsinkomen vrouw: € 0
- Totaal toetsingsinkomen: € 15.552

- Drempel: € 17.905 × 5% = € 895
- Zorgtoeslag: € 0

Woonlandfactor in berekening zorgtoeslag

De zorgtoeslag wordt – zonder woonlandfactor – aldus berekend: standaardpremie minus normpremie. De standaardpremie staat voor de ‘nominale’ premie die je betaalt voor je zorgverzekering. Deze is voor 2009 vastgesteld op € 1.209 voor alleenstaanden en op twee maal € 1209 voor meerpersoonshuishoudens. De normpremie geeft aan welk deel van deze standaardpremie je, gezien je inkomen, zelf kunt betalen. De normpremie moet je berekenen, zie de voorbeelden hierna.

Om de zorgtoeslag voor de verdragsgerechtigde te bepalen, wordt bij de berekening van de zorgtoeslag de woonlandfactor toegepast op de standaardpremie van deze persoon. Op die manier worden de (gewoonlijk lagere) zorgkosten van het woonland in kwestie in de berekening van de zorgtoeslag verwerkt. Lagere zorgkosten betekent: minder behoefte aan zorgtoeslag.

Daarbij kan de partner in Nederland wonen. Andersom kan ook: de partner woont in Nederland, de aanvrager is Artikel 69-verzekerde. Er bestaan ingewikkelder combinaties, maar die worden hieronder niet behandeld.

Drie woonlandfactor-voorbeelden met een verzamelinkomen van € 23.500

Bij onderstaande voorbeelden is de in het buitenland woonachtige persoon een verdragsgerechtigde: hij woont in het EU-land Spanje, en krijgt een uitkering of pensioen uit Nederland. Zorgtoeslag = (standaardpremie × woonlandfactor) - normpremie, waarbij:

- Standaardpremie 2009: € 1.209 of (meerpersoons) 2 × € 1.209
- Drempelinkomen 2009: € 19.135
- Toetsingsinkomen: verzamelinkomen
- Normpremie alleenstaande: $(2,7\% \times \text{drempelinkomen}) + (5\% \times [\text{toetsingsinkomen} - \text{drempelinkomen}])$
- Normpremie meerpersoons: $(5\% \times \text{drempelinkomen}) + (5\% \times [\text{toetsingsinkomen} - \text{drempelinkomen}])$
- Woonlandfactor Spanje: 0,3845

1. Alleenstaande woonachtig in Spanje

Normpremie: $(2,7\% \times \text{drempelinkomen}) + (5\% \times [\text{toetsingsinkomen} - \text{drempelinkomen}])$

$$= (2,7\% \times € 19.135) + (5\% \times [€ 23.500 - € 19.135]) = € 516,65 + € 218,25 = € 734,90$$

$$\text{Standaardpremie: } € 1.209 \times 0,3845 \text{ (woonlandfactor Spanje)} = € 464,86$$

$$\text{Zorgtoeslag: standaardpremie} - \text{normpremie} = € 464,86 - 734,90 = -/€ 270$$

Zorgtoeslag is negatief, dus € 0.

2. Meerpersoonshuishouden, beiden woonachtig in Spanje

Normpremie: $(2,7\% \times \text{drempelinkomen}) + (5\% \times [\text{toetsingsinkomen} - \text{drempelinkomen}])$

$$= (5\% \times € 19.135) + (5\% \times [€ 23.500 - € 19.135]) = € 956,75 + € 218,25 = € 1.175$$

Standaardpremie: € 1.209 × 0,3845 + € 1.209 × 0,3845 = € 929,72

Zorgtoeslag: standaardpremie - normpremie = € 929 - € 1.175 = -€246. Zorgtoeslag is negatief, dus € 0.

3. Een van de partners woont in Nederland en de ander in Spanje (aanvrager en partner wonen in Spanje maar de partner is alleen in Spanje verzekerd)

De partner is in Spanje verzekerd en de aanvrager in Nederland via het CVZ

Normpremie: (2,7% × drempelinkomen) + (5% × [toetsingsinkomen - drempelinkomen])

= (5% × € 19.135) + (5% × [€ 23.500 - € 19.135]) = € 956,75 + € 218,25 = € 1.175

Standaardpremie: € 1.209 + € 1.209 × 0,3845 (woonlandfactor Spanje) = € 1.209 + € 464,86 = € 1.673,86

Zorgtoeslag: standaardpremie - normpremie = € 1.673,86 - € 1.175 = € 498,86

50% van € 498,86 = € 249,43. Zorgtoeslag is € 250.

Vanaf 01-01-2010:

Voor de terecht onverzekerde toeslagpartner is ook de woonlandfactor van toepassing op de standaard premie.

Dus in de berekening van de zorgtoeslag is voor de verdragsgerechtigde de woonlandfactor van toepassing en als die een toeslagpartner heeft in het woonland en die partner is niet in Nederland verzekerd wordt vanaf 01-01-2010 voor die partner ook de woonlandfactor van de aanvrager gebruikt in de berekening. Omdat die toeslagpartner niet in Nederland is verzekerd is wel de 50% van toepassing.

CVZ-codes

Aan- en afmeldcode

Actie

1	Aanmelding onbevestigd	Bij aanvraag de wlf toepassen
2	Aanmelding bevestigd	Bij aanvraag de wlf toepassen
3	Afmelding bevestigd	Bij aanvraag stoppen met toepassen van de wlf
4	Afmelding bevestigd	Bij aanvraag stoppen met toepassen van de wlf
5	Aan- en afmelding onbevestigd	Bij aanvraag geen wlf toepassen
6	Aanmelding onbevestigd, afmelding bevestigd	Bij aanvraag geen wlf toepassen
7	Prevalerend recht per ingangsdatum	Bij aanvraag geen wlf toepassen
8	Geen inschrijving tot stand gekomen	Bij aanvraag geen wlf toepassen
11	Aanmelding onbevestigd	Bij aanvraag de wlf toepassen
12	Aanmelding bevestigd	Bij aanvraag de wlf toepassen

Inschrijfcode

1	Grensarbeiders wonend in het buitenland	Wanneer het alleen een hoofdverzekerde betreft, is het geen wlf-post. Indien sprake is van een meeverzekerde, dan de wlf toepassen op de meeverzekerde
3	Gezinsleden wonend in het buitenland	Op meeverzekerden de wlf toepassen
5	Rentetrekken wonend in het buitenland	Op hoofd- en meeverzekerde de wlf toepassen
9	Werknemers wonend in het buitenland	Gelijk aan code 1

De CVZ-viewer

De CVZ-viewer is een bestand dat maandelijks wordt bijgewerkt door het CVZ en dat wij kunnen raadplegen wanneer het gaat om klanten die zijn aangemeld bij het CVZ. Dit CVZ-bestand wordt gebruikt naast RIS, en team Buitenland hanteert de regel: het CVZ is leidend. Met andere woorden: wanneer gegevens uit RIS en het CVZ-bestand elkaar tegenspreken, gaan we uit van de gegevens van het CVZ.

Het CVZ-bestand kan echter fouten bevatten, dus bij twijfel bellen we altijd met het CVZ: 020 - 797 89 51. Het CVZ beschikt over meer gegevens dan wij kunnen raadplegen in onze CVZ-viewer, en geeft zodoende in de meeste gevallen uitsluitel.

Voorbeeld:

De heer Mohamed BelGhanou woont in Marokko en heeft een dochter, Hamza (geboren in 1996, zie onderstaand voorbeeld), die is meeverzekerd op zijn inschrijving bij het CVZ. Het meisje is in dit geval als kind meeverzekerd met haar vader. Ze staat in de CVZ-viewer echter vermeld als partner van haar vader. Tot 23 januari 2014 is zij kosteloos meeverzekerd. Ze heeft echter geen sofinummer (zie persoonsrelaties van de vader in BvR).

Wel of geen aanmelding bij het College voor zorgverzekeringen

Voorbeeld:

Een grensarbeider woont in Duitsland en is werkzaam in Nederland. Hij komt niet voor in het CVZ-bestand. Hij heeft geen formulier E-106 ingevuld en naar het CVZ gestuurd. Deze persoon woont in het buitenland en werkt in Nederland. Hij is dus verzekerd voor de AWBZ en verzekeringsplichtig voor de Zvw. Als deze persoon bij een zorgverzekeraar een zorgverzekering heeft afgesloten heeft hij recht op zorgtoeslag. Het formulier E 106 heeft hij nodig om zichzelf in Duitsland in te schrijven bij een verzekeringsinstelling (Krankenkasse), zodat hij tevens recht op zorg heeft volgens het wettelijk verzekeringspakket van Duitsland. Kortom, deze persoon heeft recht op zorg uit de polis van de Nederlandse zorgverzekeraar en daarnaast middels inschrijving via het formulier E106 bij een verzekeringsinstelling in Duitsland ook recht op het wettelijk verzekeringspakket van Duitsland.

Als deze persoon een (Nederlandse) zorgverzekering (basisverzekering) heeft moet hij natuurlijk wel voorkomen in het bestand van Vektis (RIS). Anders is er iets niet goed gegaan en moeten wij de polis van hem opvragen ter controle of hij daadwerkelijk een zorgverzekering had afgesloten. Als dit het geval is dan heeft hij recht op zorgtoeslag gedurende de periode dat hij een zorgverzekering heeft.

Opmerking: het formulier E106 is niet bedoeld voor aanmelding bij het CVZ, maar voor aanmelding bij een verzekeringsinstelling in zijn woonland. Hierdoor is het dus voor de zorgtoeslag niet noodzakelijk dat hij ingeschreven is bij het CVZ.²

Zorgtoeslag tijdelijke arbeidsmigranten

MOE-landers zijn aanvragers afkomstig uit Midden en Oosteuropa. Zie hiervoor ook de werkinstructie Zsp.HTN (Horizontaal Toezicht Nieuw)

De naam vd applicatie is zsp.HTN, maar de nieuwe naam voor het proces heet ZTA (Zorgtoeslag tijdelijke arbeidsmigranten). De uitvoering hiervan is belegd bij de verhuurdersadministratie (VHA).

Er zijn convenanten afgesloten met verschillende uitzendorganisaties voor de aanvraag zorgtoeslag van seizoensarbeiders (ZTA Zorgtoeslag Tijdelijke Arbeidsmigranten ZTA). In het convenant is vastgelegd dat er voor deze zorgtoeslagklanten de aanvragen maandelijks en achteraf worden aangevraagd door de desbetreffende uitzendorganisatie

Om problemen in de samenloop tussen "reguliere" aanvragen zorgtoeslag en HTN-aanvragen te voorkomen, moet de behandelaar van aanvragen of mutaties controleren in welk systeem de lopende aanvraag is verwerkt.

De HTN-aanvragen worden behandeld door de afdeling Verhuurdersadministratie. De aanvraagbestanden worden door B/T alleen op technische verwerkbaarheid gecontroleerd, niet op juistheid van de gegevens. De intermediair controleert of de aanvrager is zorgverzekerd. De zorgtoeslag wordt uitgekeerd op basis van een éénpersoonshuishouden.

FEITELIJK WOONADRES EN VERBLIJF VAN TIJDELIJKE AARD

Waar u woont wordt bepaald op basis van uw persoonlijke omstandigheden. De inschrijving in de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) is dus **niet** allesbepalend. Het is de zorgverzekeraar die bepaalt waar u verzekeringstechnisch gezien uw verblijf heeft.

Is uw verblijf in het buitenland van tijdelijke aard dan blijft u voor de toepassing van de volksverzekeringen in Nederland wonen. Die tijdelijke aard kan blijken uit de volgende omstandigheden:

- De duur van het verblijf. Een verblijf korter dan één jaar in het buitenland wordt in beginsel als tijdelijk aangemerkt. Een verblijf van langer dan een jaar wordt in beginsel aangemerkt als duurzaam (wonen). Een verblijf langer dan een jaar maar korter dan drie jaar kan worden aangemerkt als tijdelijk als betrokkene kan aantonen dat zijn verblijf van tijdelijke aard is.

Hierbij spelen de volgende omstandigheden een rol:

Uw verblijfsstatus in het buitenland (de aard van het eventuele verblijfsdocument in het land waar u verblijft).

De aantekeningen die in het paspoort zijn opgenomen over het vertrek uit Nederland en het verblijf in het buitenland.

² Bron: E-mail 21 april 2008.

U komt regelmatig terug of regelmatig met vakantie in Nederland.

U hebt de bedoeling weer terug te keren naar Nederland.

U beschikt nog over zelfstandige woonruimte (gekocht of gehuurd) met huisraad en eigendommen in Nederland (een postadres of inschrijving bij een familielid is niet voldoende)

Er blijven gezinsleden achter in Nederland.

Neem bij twijfel contact op met uw zorgverzekeraar die moet onderzoeken waar u wordt geacht feitelijk te wonen.

Zorgtoeslag als je in het buitenland woont en in Nederland werkzaam bent

Woon je in een land behorend tot de Europese Unie (EU) of de Europese Economische Ruimte (EER), Zwitserland of een land dat een sociaalzekerheidsverdrag heeft met Nederland (verdragsland)?

Dan kun je zorgtoeslag krijgen als je:

- in Nederland werkt, verzekerd bent voor de AWBZ en een zorgverzekering hebt afgesloten bij een Nederlandse zorgverzekeraar.

Uitzondering:

u werkt in Nederland maar bent kortdurend gedetacheerd uit een EU/EER-land of Zwitserland. Dan blijft de sociale verzekeringswetgeving van het EU/EER-land of Zwitserland van toepassing. Uw kosten van medische zorg in Nederland komen voor rekening het land van waaruit u gedetacheerd bent. U moet zich melden bij de verzekeringsinstelling van het land waaruit u bent gedetacheerd. In geval van detachering korter dan een jaar zal deze instelling u een Europese verzekeringskaart (EHIC European Health Insurance) geven waarmee u uw recht op zorg in Nederland geldend kunt maken. Er is in dit geval recht op zorgtoeslag.

Uw in Nederland verblijvende gezinsleden zonder eigen inkomen hebben recht op noodzakelijke zorg in Nederland op grond van de aan hen uitgereikte Europese verzekeringskaart. Deze kosten komen voor rekening van het land waaruit u gedetacheerd bent. Er is ook in dit geval geen recht op zorgtoeslag.

Uw gezinsleden van 18 jaar en ouder met een eigen inkomen, die in Nederland werken of een wettelijke uitkering of pensioen uit Nederland ontvangen, zijn AWBZ-verzekerd en moeten zelf een zorgverzekering sluiten met een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de ZvW. In dit geval kan er wél aanspraak gemaakt worden op zorgtoeslag. Een kind van 18 jaar of ouder dient dan bijvoorbeeld zelf een aanvraag zorgtoeslag in te dienen.

Verdieping/Achtergrond:

U bent namelijk automatisch verzekerd voor de AWBZ. De ZvW verplicht u zelf een zorgverzekering af te sluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar. In het land waar u woont heeft u recht op medische zorg die betaald wordt door Nederland. U dient zich met een verdragsformulier van uw verzekeraar aanmelden bij de verzekeringsinstelling van het land waar u woont.

U heeft recht op alle zorg uit de zorgpolis van uw Nederlandse zorgverzekeraar. De vergoeding van zorg volgens de zorgpolis is naar Nederlandse maatstaven. Als u zich heeft ingeschreven bij de verzekeringsinstelling in het land waar u woont heeft u ook

recht op het verzekeringspakket van dat land. Als AWBZ-verzekerde heeft u in Nederland recht op medische zorg volgens de AWBZ. In het land waar u woont heeft u recht op vergoeding op grond van de Vergoedingsregeling AWBZ-zorg in het buitenland.

Zorgtoeslag regulier of ZTA (Zorgtoeslag Tijdelijke Arbeidsmigranten)

In geval van kortdurende arbeid in Nederland (bv. seizoensarbeid), waarbij de betrokkene als woonachtig in het buitenland kan worden aangemerkt, is er in het algemeen sprake van AWBZ-verzekering en daarmee ZvW-verzekeringsplicht gedurende de werkzame periode. Is er een convenant afgesloten met de werkgever dan loopt de aanvraag niet via het reguliere aanvraagproces maar via Zorgtoeslag Tijdelijke Arbeidsmigranten (ZTA).

Is er sprake van een zeer onregelmatig arbeidspatroon dan wordt het dienstverband als beëindigd beschouwd als iemand zijn werkzaamheden langer dan drie maanden niet heeft uitgeoefend.

Verdragsgerechtigden:

Je bent verdragsgerechtigd als je:

- of een pensioen uit Nederland krijgt, zoals AOW of een pensioen van het ABP (geen bedrijfspensioen of lijfrente)
- een uitkering uit Nederland krijgt, zoals WIA of
- gezinslid bent van iemand die in Nederland werkt of zo'n pensioen of uitkering uit Nederland krijgt

De verzekeringsinstelling in het land waar u woont beoordeelt of u meeverzekerd dient te zijn met de aanvrager. Bent u meeverzekerd gezinslid dan heeft u recht op zorg volgens het wettelijk verzekeringspakket van het land waar u woont. U dient zich bij het CvZ laten registreren. Nederland vergoedt deze zorg aan de verzekeringsinstelling van het land waar u woont. Gezinsleden van achttien jaar en ouder zijn een bijdrage Zorgverzekeringswet verschuldigd aan het CvZ. U bent de bijdrage ook verschuldigd als in uw woonland de meeverzekering van gezinsleden gratis is. U heeft immers recht op medische zorg voor rekening van Nederland.

Uitgezonderd zijn gezinsleden die in Noorwegen wonen. Zij zijn verzekerd voor de AWBZ en moeten een zorgverzekering laten afsluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de Zorgverzekeringswet. U heeft dezelfde rechten en plichten als de aanvrager tenzij u in Noorwegen werkt, een uitkering ontvangt of pensioen geniet.

Ook moet de aanvrager uiteraard aan de overige voorwaarden van zorgtoeslag voldoen.

Opsomming van mogelijk situaties:

U werkt in uw woonland:

1. Zorgtoeslag als u in een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland woont en werkt en uw gezinsleden wonen in Nederland ?

U bent wettelijk verzekerd in uw woonland. De Nederlandse sociale verzekeringswetgeving is niet voor u van toepassing. Er bestaat geen recht op zorgtoeslag.

Voor uw in Nederland verblijvende gezinsleden (partner en kinderen boven de 18 jaar) geldt dat de verzekeringsinstelling in uw woonland beoordeelt of zij als gezinslid medische zorg in Nederland kunnen krijgen voor rekening van het land waar u werkt. De meeverzekerde gezinsleden komen niet in aanmerking voor zorgtoeslag. Voor hen geldt wel het wettelijk verplicht eigen risico als zij in Nederland gebruik maken van medische voorzieningen.

Uw gezinsleden van 18 jaar en ouder met een eigen inkomen, die in Nederland werken of een wettelijke uitkering of pensioen uit Nederland ontvangen, zijn AWBZ-verzekerd en moeten zelf een zorgverzekering sluiten met een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de ZvW. In dit geval kan er wél aanspraak gemaakt worden op zorgtoeslag. Een kind van 18 jaar of ouder dient dan bijvoorbeeld zelf een aanvraag zorgtoeslag in te dienen.

2. U werkt langdurig met SVB-detacheringsverklaring voor een Nederlandse werkgever in uw woonland

Op u blijft de sociale verzekeringswetgeving van toepassing inclusief de ABZ en de ZvW. Uw kosten voor medische zorg komen voor rekening van Nederland op grond van de Vergoedingsregeling AWBZ-zorg in het buitenland. U kunt aanspraak maken op zorgtoeslag.

3. U werkt langdurig als Nederlands diplomaat of uitgezonden ambtenaar.

Als u woont en werkt in EU/EER/Verdragsland of Zwitserland dan blijft u AWBZ-verzekerd en daardoor verzekeringsplichtig voor de ZvW.

Uw gezinsleden zijn ook AWBZ-verzekerd en verzekeringsplichtig voor de ZvW tenzij zij in het buitenland betaalde arbeid verrichten en/of een buitenlandse sociale verzekeringsuitkering ontvangen.

Als gezinsleden van een Nederlandse diplomatieke vertegenwoordiger wordt aangemerkt: de huwelijkse – of geregistreerde partner, of partner met een samenlevingscontract, minderjarige of meerderjarige studerende of invalide kinderen.

Als gezinsleden van een uitgezonden ambtenaar worden beschouwd de echtgenoot of daarmee gelijkgestelde partner, kinderen tot 27 jaar die u in belangrijke mate onderhoudt en overige inwonende gezinsleden.

Uitzendingen korter dan een jaar worden aangemerkt als tijdelijk verblijf (zie tijdelijk verblijf [hyperlink](#))

4. U werkt in Nederland én in uw woonland (EU/EER of Zwitserland)

U valt onder de sociale zekerheidswetgeving van uw woonland wanneer:

U een substantieel deel van uw werkzaamheden in uw woonland verricht
U in loondienst werkt voor meerdere werkgevers die in verschillende landen van de EU/EER of Zwitserland zijn gevestigd.

U geen substantieel deel van uw werkzaamheden in uw woonland verricht maar de werkgever buiten de EU/EER of Zwitserland is gevestigd.

(Er is sprake van een substantieel deel als omzet, arbeidstijd of salaris dan wel inkomsten uit arbeid meer dan 25% bedragen van alle door u verrichte werkzaamheden).

5. U ontvangt een Nederlands pensioen en/of uitkering

U woont in een EU-/EER-/Verdragsland of Zwitserland. U werkt niet en ontvangt een Nederlands pensioen en/of uitkering. U bent niet wettelijk verzekerd in het land waar u woont.

U bent niet verzekerd voor de AWBZ. U kunt zich niet aanmelden bij een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de ZvW. In het land waar u woont hebt u op grond van verdragsregels recht op medische zorg die betaald wordt door Nederland.

U bent aan het CvZ een Buitenlandbijdrage ZvW verschuldigd voor medische zorg in het land waar u woont. U kunt aanspraak maken op zorgtoeslag.

Gezinsleden van 18 jaar en ouder zijn ook een Buitenlandbijdrage ZvW verschuldigd aan het CvZ. De regeling zorgtoeslag is ook voor hen van toepassing. Kinderen van 18 jaar en ouder kunnen zelfstandig zorgtoeslag aanvragen.

6. U ontvangt alleen een Nederlands pensioen of uitkering en u bent in uw woonland wettelijk verzekerd door inwonerschap.

U woont in een land waar u automatisch tegen ziektekosten bent verzekerd (zoals in Zweden, Noorwegen, Denemarken, het Verenigd Koninkrijk en Ierland)

De kosten voor geneeskundige zorg in het woonland worden vergoed door de verzekering in het woonland. Volgens de Europese regelgeving komen deze kosten voor rekening van de Nederlandse sociale ziektekostenverzekering, als u bij wonen in Nederland verzekerd zou zijn. Uw bijdrage wordt automatisch op uw pensioen of uitkering ingehouden. Ook hier geldt dat er aanspraak gedaan kan worden op zorgtoeslag.

7. U ontvangt naast uitkering/pensioen uit Nederland tevens een pensioen of uitkering en/of werkt in het woonland

U bent waarschijnlijk verplicht verzekerd tegen ziektekosten in uw woonland en heeft geen recht op zorgtoeslag.

In het geval u niet verplicht bent verzekerd komen de kosten voor rekening van de Nederlandse zorgverzekering. De bijdrage die u dan betaalt wordt automatisch op uw pensioen en/of uitkering ingehouden.

8. U ontvangt naast uitkering/pensioen uit Nederland tevens uitkering/pensioen uit een EU-/EER of Zwitserland niet zijnde uw woonland

Het land waarvan de sociale zekerheidswetgeving het langst op u van toepassing is draagt zorg voor de kosten van uw medische zorg in uw woonland. Als blijkt dat u ten laste van Nederland verdragsrechten heeft dan kunt u ook aanspraak maken op zorgtoeslag.

9. U woont in Duitsland, ontvangt een Nederlands pensioen/uitkering. U hebt in Duitsland de "freiwillige Krankenversicherung" en/of de "Pflegeversicherung" afgesloten.

De Nederlandse wettelijke ziektekostenverzekeringen en de Europese regelgeving zijn niet van toepassing op uw verzekeringssituatie. Er is geen zorgtoeslag mogelijk. Kiest u voor beëindiging van de bovengenoemde verzekeringen dan is situatie 6 op u van toepassing ([hyperlink](#))

10. U studeert

U woont wegens studieredenen in een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland. Dan bent u onder 2 voorwaarden verzekerd op grond van de AWBZ daardoor verplicht een zorgverzekering af te sluiten:

U woont uitsluitend wegens studieredenen in het buitenland en u woonde voorafgaande aan de studie in Nederland en u bent jonger dan 30 jaar.

Dit geldt ook als u studeert in Nederland en en vanwege beschikbare woonruimte bijvoorbeeld vlak over de grens woont.

Bij uw zorgverzekeraar kunt u een formulier verkrijgen waarmee u zich kunt aanmelden bij de verzekeringsinstelling van het land waar u woont.

Werk u naast uw studie ? Dan is bij aanvang van uw werkzaamheden niet lager de Nederlandse sociale verzekeringswetgeving op u van toepassing.

11 U verblijft wegens studieredenen tijdelijk in Nederland

U bent dan niet verzekerd op grond van de AWBZ en niet verplicht een zorgverzekering af te sluiten. U komt dan ook niet in aanmerking voor zorgtoeslag. Uw kosten voor medische zorg zijn voor rekening van het land waarin u woont, als u daar verzekerd bent. U kunt zich aanmelden bij de verzekeringsinstelling van uw land van uw woonland. Deze instelling geeft u een Europese verzekeringskaart (European Health Insurance Card – EHIC)

Hetzelfde geldt voor uw niet-werkende gezinsleden. Gezinsleden die in Nederland werken moeten zelf een zorgverzekering afsluiten voor de zorg uit de Zvw. Zij kunnen zorgtoeslag aanvragen als zij 18 jaar of ouder zijn

12 U woont niet in een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland

Tijdelijkheid verblijf:

Waar u woont wordt bepaald op basis van uw persoonlijke omstandigheden. De inschrijving in de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) is niet allesbepalend. Emigreert u met uw inboedel naar het buitenland, dan is het duidelijk dat u niet meer in Nederland woont.

Is uw verblijf van tijdelijke aard, dan blijft u voor de verzekeringen in Nederland wonen. Die tijdelijke aard kan blijken uit de volgende omstandigheden:

- De duur van het verblijf. Een verblijf korter dan één jaar in het buitenland wordt in beginsel als tijdelijk beschouwd. Een verblijf langer dan een jaar wordt in beginsel aangemerkt als duurzaam (wonen).

Een verblijf langer dan een jaar maar korter dan 3 jaar kan worden aangemerkt als tijdelijk als betrokkene kan aantonen dat hij aan de overige kenmerken van tijdelijk verblijf voldoet. Dit kan blijken uit:

Uw verblijfsstatus in het buitenland (de aard van het eventuele benodigde verblijfsdocument in het land waar u verblijft)

De aantekeningen die in het paspoort zijn opgenomen over het vertrek uit Nederland en het verblijf in het buitenland

U komt regelmatig of met vakanties terug naar Nederland

U hebt de bedoeling weer terug te keren naar Nederland

U beschikt nog over zelfstandige woonruimte (gekocht voor gehuurd) met huisraad en eigendommen in Nederland (een postbusadres of een adres bij een familielid is op zich niet voldoende)

Neem bij twijfel contact op met uw zorgverzekeraar, die moet zo nodig beoordelen waar u geacht wordt feitelijk te wonen.

13 U werkt in Nederland en u woont niet in EE/EER/Verdragsland of Zwitserland

U woont niet in Nederland maar u bent hier wel werkzaam. Dan valt u onder de AWBZ en de ZvW. Dit is ook het geval als u in Nederland werkt én in uw woonland werkt. U kunt in Nederland werkzaam zijn in dienstverband of als zelfstandig ondernemer.

Uw gezinsleden zijn niet verzekerd voor de AWBZ en kunnen zich niet aanmelden bij een zorgverzekeraar voor zorg uit de ZvW. Zij moeten zichzelf verzekeren in het land waar u woont.

14 U werkt langdurig met SVB detachingsverklaring in Australië, Canada, Chili, Egypte, Israël, Japan, de Kanaaleilanden, het eiland Man, Nieuw-Zeeland, Uruguay, de Verenigde Staten of Zuid-Korea

Als u bij een in Nederland gevestigde onderneming werkzaam bent en voor een beperkte duur naar een verdragsland zonder ziektekostenregeling wordt uitgezonden, blijft u onder de Nederlandse zorgverzekeringswetten vallen. De lengte van detachering blijkt uit de detachingsverklaring die door uw werkgever bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) moet worden aangevraagd.

Uw gezinsleden die wonen in het land waar u werkt zijn niet verzekerd voor de AWBZ. Zij kunnen zich niet aanmelden bij een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de ZvW. Zij moeten zichzelf verzekeren in het land waar u woont.

Uitgezonderd zijn de gezinsleden die in Australië, Canada, Israël, de Verenigde Staten en Zuid-Korea wonen. Zij zijn verzekerd voor de AWBZ en moeten een zorgverzekering afsluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Zij hebben dezelfde rechten en plichten als u.

15 U werkt langdurig als Nederlandse diplomaat/uitgezonden ambtenaar in uw woonland.

U werkt als **diplomatiek ambtenaar** bij een Nederlandse diplomatieke vertegenwoordiging in het buitenland

U bent AWBZ-verzekerde en daardoor verzekeringsplichtig voor de ZvW als u:

- Nederlander bent
- U geen andere arbeid verricht dan uit de bovengenoemde functie
- Geen buitenlandse sociaalverzekeringsuitkering ontvangt

U bent als **ambtenaar** door de Nederlandse overheid uitgezonden, maar niet als diplomatiek ambtenaar. U bent AWBZ-verzekerde en daardoor verzekeringsplichtig voor de ZvW als u:

- Ten tijde van aanwerving in Nederland woonde
- In het buitenland geen andere arbeid verricht dan uit hoofde van uw functie als Nederlands ambtenaar
- Geen buitenlandse sociaalverzekeringsuitkering ontvangt

- Niet werkt bij een volkenrechtelijke organisatie waarvan de sociale zekerheidsregeling op u van toepassing is

Uw gezinsleden (echtgenoot of daarmee gelijkgestelde partner, kinderen tot 27 jaar die u in belangrijke mate onderhoudt en overige inwonende gezinsleden) zijn ook AWBZ verzekerd en verzekeringsplichtig voor de ZvW tenzij zij:

- In het buitenland arbeid verrichten waarvan de inkomsten een bepaald bedrag overschrijden
- Een buitenlandse sociale verzekeringsuitkering ontvangen

Kortdurende uitzendingen van ongeveer een jaar worden aangemerkt als tijdelijk verblijf. U wordt dan geacht in Nederland te wonen.

16 U werkt in het internationaal vervoer

U woont niet in Nederland, een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland en u werkt in het internationaal vervoer (rijdend, vliegend, varend, maar niet op een zeeschip)

Als uw werkgever in Nederland is gevestigd valt u onder de Nederlandse sociale verzekeringen. U bent dan AWBZ-verzekerd en verplicht een zorgverzekering af te sluiten.

U bent niet AWBZ-verzekerd en u hoeft geen zorgverzekering af te sluiten als u:

- In hoofdzaak werkt in het land waar u woont
- Werkt bij een filiaal of een vaste vertegenwoordiging van uw werkgever buiten Nederland

Uw gezinsleden zijn niet verzekerd voor de AWBZ en kunnen zich niet aanmelden bij een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de Zvw. Zij moeten in het woonland zelf voor een ziektekostenverzekering zorgen.

Uitzondering hierop zijn gezinsleden van op de binnenwateren varende personeel. Zij zijn verzekerd voor de AWBZ en moeten een zorgverzekering afsluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Zij hebben dezelfde rechten en plichten als u.

17 U ontvangt een Nederlands pensioen en/of uitkering

U woont niet in een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland. U ontvangt een Nederlands pensioen en/of uitkering. De Nederlandse wettelijke ziektekostenverzekeringen hebben geen betrekking op u. U moet zelf voor een ziektekostenverzekering zorgen.

18 U woont wegens studieredenen niet in een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland

Dan bent u onder 2 voorwaarden verzekerd op grond van de AWBZ en daardoor verplicht een zorgverzekering af te sluiten:

U woont uitsluitend wegens studieredenen in het buitenland en u woonde voorafgaande aan de studie in Nederland.

U bent jonger dan 30 jaar.

De regeling zorgtoeslag is voor u van toepassing

Uw gezinsleden zijn niet verzekerd voor de AWBZ en kunnen zich niet aanmelden bij een zorgverzekeraar voor zorg uit de ZvW. Zij moeten zichzelf verzekeren in het land waar u woont.

19 U verblijft wegens studieredenen tijdelijk (niet vanuit een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland) in Nederland.

U werkt niet in Nederland. Voor u geldt dan dat de Nederlandse wettelijke ziektekostenverzekeringen geen betrekking op u hebben. U moet zelf voor een ziektekostenverzekering zorgen.

Is uw verblijf in Nederland wegens studieredenen niet van tijdelijke aard dan wordt u geacht in Nederland te wonen. Dan gelden de regels van een ingezetene.
U woont in Nederland

20. U werkt en bent wettelijk verzekerd in een EU/EER/Verdragsland of Zwitserland en woont in Nederland.

U bent dan niet verzekerd op grond van de AWBZ en niet verplicht een zorgverzekering af te sluiten. U komt dan ook niet in aanmerking voor zorgtoeslag. Uw kosten voor medische zorg zijn voor rekening van het land waarin u woont, als u daar verzekerd bent. U kunt zich aanmelden bij de verzekeringsinstelling van uw land van uw woonland. Deze instelling geeft u een Europese verzekeringskaart (European Health Insurance Card – EHIC)

U hebt in Nederland recht op medische zorg volgens de AWBZ en ZW zoals vermeld op de verdragspolis die u van zorgverzekeraar CZ ontvangt. Deze polis ontvangt u bij inlevering van een verdragsformulier van uw verzekeraar.

In het land waar u werkt hebt u recht op medische zorg volgens het in dat land geldende ziektekostenstelsel.

21. U werkt kortdurend met SVB detacheringsverklaring in een EU/EER /verdragsland of Zwitserland en woont in Nederland

Op u blijft de Nederlandse verzekeringswetgeving van toepassing. U bent automatisch verzekerd voor de AWBZ. De ZW verplicht u zelf een zorgverzekering te sluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar voor de zorg uit de uvw. De regeling zorgtoeslag is op u van toepassing.

22. U werkt kortdurend als diplomaat/uitgezonden ambtenaar in een EU/EER/verdragsland of Zwitserland.

Als u korter dan één jaar verblijft in het buitenland als ambtenaar bij een diplomatieke vertegenwoordiging of als ambtenaar door de Nederlandse overheid bent uitgezonden – dan bent u automatisch verzekerd voor de AWBZ.

Uw gezinsleden zijn ook AWBZ-verzekerd en verzekeringsplichtig voor de Zvw tenzij zij in het buitenland arbeid verrichten en/of een buitenlandse sociaalverzekeringsuitkering ontvangen. De regeling zorgtoeslag is op u van toepassing.

☐

Kinderopvangtoeslag

Het is mogelijk, uiteraard onder bepaalde voorwaarden, om kinderopvangtoeslag te ontvangen als je in een EU-land, Liechtenstein, Noorwegen, IJsland of Zwitserland woont. Dit geldt dus **niet** (vanaf 1 oktober 2010) voor de verdragslanden die bij de zorgtoeslag wel kunnen gelden. (Denk hierbij aan Marokko en Turkije)
Art 1.6 lid 2 WKO.

Dezelfde regeling gold ook, als met een andere staat dan een lidstaat een sociaal zekerheidsverdrag is gesloten (verdragsstaat) waarin het recht op gezinsbijdragen is geregeld. Verdragsstaten zijn: Australië, Nieuw Zeeland, Verenigde Staten, Canada, Israël, Japan, Kaapverdië; Kanaaleilanden; Man; Zuid-Korea, India, Chili, Kroatië, Macedonië, Egypte, Marokko, Tunesië, Turkije, Bosnië-Herzegovina, Montenegro, Servië en Uruguay. Op basis van de bilaterale verdragen met deze landen, waarin ook een paragraaf voor de gezinsbijslagen is opgenomen, mag het enkele feit dat de partner in een verdragsland woont er niet toe leiden dat geen aanspraak op kinderopvangtoeslag bestaat. Belastingdienst/Toeslagen heeft deze lijn gevolgd tot 1 januari 2012. Vanaf dat moment wordt bij deze landen bij nieuwe aanvragen geen kinderopvangtoeslag meer verleend. Voor op 1 januari lopende voorschotten wordt de kinderopvangtoeslag gestopt per 1 oktober 2012.

Ook recht hebben ouders die volledig in lidstaten (en tot 1-1-2012 ook in Verdragsstaten - zie hiervoor) wonen en werken en die in Nederland, bijvoorbeeld bij een kortdurende periode van tewerkstelling in het buitenland (detachering) sociaal verzekerd blijven. Dat recht wordt voor het werken in de lidstaten afgeleid uit de verordening EU 1408/71, art. 73 (Deze Verordening is op 1 mei 2010 opgevolgd door de Verordening 883/2004 en op grond van de toepassingsverordening 987/2009 – bevat uitvoeringsbepalingen voor V 883/2004). De Wet kinderopvang is daarop niet aangepast. SZW heeft dit wel in onderzoek.

Voorbeeld

Nederlandse militair, gelegerd in Duitsland, gaat daar ook wonen. Hij blijft sociaal verzekerd in Nederland. Hij kan in aanmerking komen voor kinderopvangtoeslag. Is hij gehuwd en gaat zijn vrouw mee met de kinderen dan is behandelsoort 3 van toepassing als zij in Duitsland werkt. (zie 2.5.2.2).

Ouders die in Nederland wonen en beiden in het buitenland werken zijn waarschijnlijk sociaal verzekerd in het buitenland. Als dat buitenland een lidstaat is, geldt dat zeker. Dan betekent bovenstaande koppeling aan de EU-verordening en de daarover gewezen jurisprudentie, dat deze ouders in Nederland geen recht meer zouden hebben op de kinderopvangtoeslag. Dit volgt B/T (nog) niet. Bij wonen in Nederland en werken in een andere lidstaat wordt daarom recht op kinderopvangtoeslag verleend.

Dit leidt ertoe dat (per 1 oktober 2012) de aanspraak op kinderopvangtoeslag geldt voor ouders die:

- in Nederland wonen;
- in een andere lidstaat wonen terwijl tenminste de aanvragende ouder in Nederland arbeid verricht of een re-integratietraject volgt;
- in een lidstaat wonen en werken terwijl minimaal één ouder in Nederland sociaal verzekerd is gebleven;

Let op dat de partner wel moet voldoen aan de voorwaarden, maar - bij werken - dat werk niet in Nederland hoeft te verrichten. De partner mag ook een re-integratietraject in zijn woonstaat volgen als dat vergelijkbaar is met wat in Nederland gebruikelijk is.

Een geregeld gestelde vraag gaat over het wonen of werken op Curaçao, St. Maarten en Aruba. Als men daar woont of werkt, dan woont en werkt men niet in Nederland – **en bestaat er geen recht**. Het gaat namelijk om het binnen de Europese landsgrenzen van Nederland wonen of werken. Dat geldt ook voor Bonaire, Sint Eustatius en Saba (de zogenaamde BES-eilanden), ook nu deze in 2010 de status van Nederlandse gemeente hebben gekregen. Bovendien is er geen verdrag gesloten met Curaçao, St. Maarten en Aruba.

Een ander punt is het tijdens het berekeningsjaar verhuizen naar een ander land (al dan niet een lidstaat). Bij verhuizing naar een ander land zal een lopende kinderopvangtoeslag niet worden aangetast in het jaar van verhuizing als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- De kinderopvang wordt ongewijzigd voortgezet in Nederland ofwel deze wordt in de lidstaat voortgezet en het buitenlandse kindercentrum of gastouderbureau is acceptabel op grond van artikel 1.48a Wko, of opgenomen in het centrale register (Wko, artikel 1.48, lid 2).
- De aanvragende ouder blijft in Nederland werken of re-integreert daar of deze blijft (wonende in een lidstaat of verdragsstaat) in Nederland sociaal verzekerd.

Om in aanmerking te komen voor kinderopvangtoeslag als de klant in het buitenland woont zijn er wel voorwaarden:

Aanvrager

Er moet sprake zijn van werken in Nederland, een traject volgen in Nederland naar werk, studie of een inburgeringscursus bij een gecertificeerde instelling.

Ook moet aan dezelfde voorwaarden worden voldaan wanneer de klant in Nederland woont.

Art. 1.6 lid 2 Wko.

Toeslagpartner

De toeslagpartner moet ook een Burgerservicenummer of sofinummer hebben.

Als de toeslagpartner werkt, mag dat in Nederland zijn, maar ook in een ander EU-land, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland.

Als de toeslagpartner niet werkt, moet hij in het woonland een uitkering hebben die vergelijkbaar is met de Nederlandse voorzieningen. (bijvoorbeeld werkloosheid, bijstand of arbeidsongeschikt)

Ook moet aan dezelfde voorwaarden worden voldaan wanneer de toeslagpartner in Nederland woont. Art. 1.6 lid 3 Wko.

Kind

Het kind waarvoor kinderopvangtoeslag wordt aangevraagd moet eveneens een Burgerservicenummer of sofinummer hebben. Dit geldt ook voor de kinderen die in het buitenland zijn geboren. In voorkomend geval kan dit worden aangevraagd via de Belastingtelefoon /buitenland (+31 55 5385385).

Bijzonderheden

Bij de berekening van de kinderopvangtoeslag kijken we naar de gezinsbijslagen die de belanghebbende in Nederland én in het buitenland krijgt. Dus als de belanghebbende ook in het buitenland gezinsbijslagen ontvangt dan krijgt de belanghebbende nooit meer dan het hoogste bedrag aan gezinsbijslagen waar de belanghebbende recht op heeft volgens de regels van Nederland of buitenland. Of de Sociale Verzekeringsbank (SVB) de gezinsbijslagen volledig uitbetaald is afhankelijk van de persoonlijke situatie.

Uitbetaling

Volgens de Eu verordening 883/04 moet er bij de uitvoering van de sociale wetgeving rekening gehouden worden met andere lidstaten. Zie hiervoor bijvoorbeeld art. 5 van de verordening. In ieder geval moet worden voorkomen dat de klant niet een toeslag dubbel kan krijgen (in twee landen) of teveel of te weinig toeslag krijgt.

In veel landen krijgen gezinnen met kinderen 'gezinsbijslag'. In Nederland bestaat de gezinsbijslag uit de kinderbijslag, de TOG, het kindgebonden budget en de kinderopvangtoeslag. Soms kan de belanghebbende gezinsbijslag uit Nederland én uit een ander land krijgen. Er zijn regels welke gezinsbijslag dan 'voorrang heeft': de Nederlandse of de buitenlandse. Krijgt de belanghebbende volledige buitenlandse gezinsbijslag en is deze per kind lager dan de Nederlandse gezinsbijslagen voor dit kind? Dan vult de SVB het bedrag aan tot het bedrag van de Nederlandse gezinsbijslag.

Krijgt de belanghebbende kindgebonden budget en/of kinderopvangtoeslag? Dan kijkt de SVB of de buitenlandse gezinsbijslag lager is dan de kinderbijslag, het kindgebonden budget en/of kinderopvangtoeslag samen. Als dit zo is, vult de SVB de buitenlandse gezinsbijslag aan tot het bedrag van de Nederlandse kinderbijslagen. De belanghebbende krijgt deze aanvulling per kwartaal. De SVB betaalt het bedrag als het kwartaal is afgelopen.

Als de belanghebbende in het buitenland woont, berekent Toeslagen het recht. In veel gevallen betaalt Toeslagen ook de kinderopvangtoeslag maar in een aantal gevallen betaalt de SVB de toeslagen.

Als de belanghebbende ook recht heeft op een gezinsbijdrage in het buitenland, een proefberekening maakt van de kinderopvangtoeslag, klopt de uitkomst niet omdat bij de proefberekening geen rekening wordt gehouden met die buitenlandse gezinsinkomen.

De SVB beoordeelt de vraag of er een recht bestaat op gehele of gedeeltelijke uitbetaling van Nederlandse gezinsbijslagen. De SVB informeert Belastingdienst/Toeslagen in termen van 'behandelsoorten' 1 tot en met 4.

1. Er is alleen recht op Nederlandse gezinsbijslagen. Belastingdienst/Toeslagen handelt de kinderopvangtoeslag geheel zelf af.
2. Er is samenloop met buitenlandse gezinsbijslag en Nederland betaalt de gezinsbijslag geheel uit. Belastingdienst/Toeslagen handelt de kinderopvangtoeslag geheel zelf af.
3. Er is samenloop met buitenlandse gezinsbijslag en Nederland schorst de gezinsbijslag tot het bedrag van de buitenlandse gezinsbijslag. Met andere woorden; Nederland vult gezinsbijslag aan.

4. Gezinsbijslag voor kinderen in Marokko moet aan de verzorger in Marokko worden overgemaakt.

Alleen Nederlands recht (Behandelsoort 1)

Onder deze behandelsoort vallen de volgende twee categorieën:

- wonen en werken in Nederland
- wonen in het buitenland, werken in Nederland, geen recht op buitenlandse gezinsbijslag

Belastingdienst/Toeslagen beschikt en betaalt de kinderopvangtoeslag.

In Nederland uitbetalen (Behandelsoort 2)

Onder deze behandelsoort vallen de volgende twee categorieën:

- Aanvrager en partner wonen in Nederland: een van beiden werkt in Nederland en de ander in het buitenland;
- wonen in het buitenland, werken in Nederland, wel recht op buitenlandse gezinsbijslag (op grond van wonen in het buitenland);
Hoofddregel is dat er alleen recht op buitenlandse gezinsbijslag is op grond van werken in het buitenland. Uitzondering hierop zijn landen waar recht op buitenlandse gezinsbijslag bestaat op grond van wonen (zoals bijvoorbeeld Duitsland).

Belastingdienst/Toeslagen beschikt en betaalt de kinderopvangtoeslag en verstuurt een signaal 'berekende kinderopvangtoeslag' aan de Sociale Verzekeringsbank.

Nederland vult gezinsbijslag aan (Behandelsoort 3)

Onder deze behandelsoort vallen de volgende drie categorieën:

- Aanvrager en partner wonen in Nederland en één van beiden werkt in het buitenland en de ander werkt niet.
- Aanvrager en partner wonen in het buitenland en één van beiden werkt in Nederland en de ander werkt in het buitenland (woonland).
- Aanvrager en partner wonen in het buitenland en één van beiden werkt in Nederland en de ander werkt in het buitenland (niet-woonland).

De SVB betaalt per kwartaal achteraf de aanvulling gezinsbijslag uit. Er wordt door Belastingdienst Toeslagen een beschikking naar de SVB gestuurd. Eventuele verrekeningen doet de SVB. Behandelsoort 3 wordt volledig door de SVB behandeld. Wij zijn alleen verantwoordelijk voor de toezending van de beschikking kinderopvangtoeslag naar de SVB en het informeren over mutaties door inkomenswijzigingen.

Opvanginstelling in het buitenland

De Nederlandse kinderopvanginstellingen zijn geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP). De buitenlandse kinderopvanginstellingen zijn dat niet.

De buitenlandse kinderopvanginstellingen moeten zijn geregeld in het Register buitenlandse kinderopvang. Dit register is te downloaden via oa. Google. Als de kinderopvanginstelling niet in het register staat kan de klant deze zelf aanmelden. Als de kinderopvanginstelling ligt in België of Nordrhein-Westfalen (Duitsland) of een gastouderopvang in Duitsland hoeven het kindercentrum, het gastouderbureau of de gastouder niet opgenomen te zijn in het Register buitenlandse kinderopvang. De opvang moet dan wel zijn geregistreerd in het land zelf. Deze registratie kan blijken uit:

1. Kind en Gezin voor de opvang in Vlaanderen en Brussel
2. L'Office de la Naissance et de l'enfance voor de opvang in Wallonië en Brussel
3. Het Landesjugendamt voor opvang in Nordrhein-Westfalen
4. Het Jugendamt van een lokale of regionale overheid voor opvang in Duitsland.

Voor nieuwe aanvragen vanaf 1 januari 2014 geldt voor alle opvanginstellingen in het buitenland, dus ook voor kinderopvanginstellingen in

Buitenlandse jaaroverzichten:

De buitenlandse jaaropgave is vaak anders dan in Nederland. Het is wel toegestaan om buitenlandse jaaropgave te gebruiken maar dan moeten wel alle noodzakelijke gegevens er op staan. Als de buitenlandse jaaropgave niet alle gegevens bevat moet de klant hierover worden geïnformeerd zodat de klant de ontbrekende gegevens alsnog kan overleggen.

Belgische jaaropgave

Als je een Belgische jaaropgave (een attest) tegenkomt, mag je deze post behandelen. Een Belgische jaaropgave lijkt op een Nederlandse jaaropgave. Een Belgische postcode kent 4 cijfers, maar geen letters. Vaak zie je het woord "Attest" staan. Dit is Vlaams voor jaaropgave. Het taalgebruik is daarnaast anders. In België gaan kinderen in sommige gevallen eerder naar school dan in Nederland.

Behandeling:

De meeste Belgische opvanginstellingen werken met hele dagen, halve dagen en 1/3 dagdeel. Indien op een Belgisch jaaroverzicht de uren niet gespecificeerd zijn en een opvanginstelling gebruikt de termen hele dag, halve dag en 1/3 dagdeel, mag het volgende aangehouden worden:

Hele dag	=	9 uren
Halve dag	=	4.5 uren
1/3 dagdeel	=	3 uren

Duitse jaaropgave

In Duitsland wordt vaak een vast bedrag aan opvangkosten per maand betaald. Dit bedrag wordt aan het begin van het schooljaar vastgesteld. Bij Duitse jaaropgaven zal het daardoor veelal om een pro-forma jaaropgaven gaan. Pro-forma Duitse jaaropgaven mogen wel worden geaccepteerd. Deze jaaropgave moet wel de gegevens bevatten die nodig zijn om een juiste beslissing te kunnen maken. Dit is geregeld in art. 1 Regeling Wet kinderopvang.

In Duitsland gaan kinderen in sommige gevallen later naar school dan in Nederland. Ga er vanuit dat het bij alle uren en kosten voor het 4^{de} jaar worden gaat om DO. Ga er vanuit dat het bij alle uren en kosten vanaf het 4^{de} jaar worden gaat om BSO.

Indien er geen uren op het jaaroverzicht staan vermeld, mogen de uren van het voorblad aangehouden worden, mits de kosten van het jaaroverzicht overeenkomen met de kosten van het voorblad.

Indien er sprake is van een opvangloze periode van een paar dagen, mag hier 1 periode van gemaakt worden.

Veranderingen vanaf 1 januari 2014

Vanaf 1 januari 2014 verandert de regelgeving rond het register buitenlandse kinderopvang.

- Kinderopvangorganisaties in België en Duitsland moeten vanaf 1 januari 2014 ook in het register buitenlandse kinderopvang staan.
- De inschrijving in het register buitenlandse kinderopvang vervalt na 4 jaar
- De kinderopvangtoeslag kan worden aangevraagd vanaf de maand waarin de aanvraag wordt gedaan en voor maximaal 3 maanden ervoor.

Als een klant een aanvraag doet voor kinderopvangtoeslag met een kinderopvanginstelling in het buitenland, moet er een LRK nummer worden ingevuld. Dat nummer is er natuurlijk niet. Hiervoor kan het zgn. OCW nummer worden ingevuld in TVS. Als de klant nog niet beschikt over dat nummer is het mogelijk om een formulier te downloaden. De klant ontvangt hierna binnen een paar weken het OCW nummer.

Vraag:

De heer Koning vraagt op 1 februari 2014 Kinderopvangtoeslag aan voor zijn driejarige zoon. Zij wonen in België en hij heeft na lang zoeken eindelijk werk gevonden in Nederland. Het kind kan naar een opvanginstelling die in Nederland niet op het Register Buitenlandse Kinderopvang staat.

Moet meneer Koning de opvanginstelling aanmelden bij het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP)?

- A Ja, Daarvoor kan hij een formulier downloaden bij www.rijksoverheid.nl
- B Nee, Voor België is een inschrijving niet nodig
- C Ja, Omdat hij in 2013 nog geen kinderopvangtoeslag had moet de opvanginstelling nu wel in het register staan
- D Nee, De kinderopvanginstelling moet wel zijn ingeschreven in het Register Buitenlandse Kinderopvang. Hij kan hiervoor een formulier downloaden.

Antwoord: D.

Kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is een tegemoetkoming voor ouders in de kosten voor kinderen tot 18 jaar. Het bestaat naast de kinderbijslag. Ouders die voor kindgebonden budget in aanmerking komen, krijgen bericht van de Belastingdienst.

Personen die met het gezin in het buitenland wonen en werken in Nederland kunnen ook kindgebonden budget krijgen. Er moet aan dezelfde voorwaarden worden voldaan als wanneer men in Nederland zou wonen. Ook de in het buitenland geboren kinderen moeten een Burgerservicenummer of sofinummer hebben.

Buitenlandse gezinsbijslagen tellen mee

Bij de berekening van het kindgebonden budget kijken we naar de gezinsbijslagen die de belanghebbende in Nederland én in het buitenland krijgt. Krijgt de belanghebbende in beide landen gezinsbijslagen, zoals kinderbijslag, kindgebonden budget, kinderopvangtoeslag of buitenlandse varianten daarvan? Dan krijgt hij/zij in totaal per kind nooit meer dan het hoogste bedrag aan gezinsbijslagen waarop recht bestaat volgens de regels van Nederland of het buitenland. Of de Sociale Verzekeringsbank (SVB) de gezinsbijslagen volledig uitbetaalt, is afhankelijk van de persoonlijke situatie.

Woonlandfactor telt mee bij de hoogte van kindgebonden budget (2013)

In het buitenland zijn de kosten voor kinderen vaak lager dan in Nederland. De verhouding tussen de kosten in beide landen noemen we de woonlandfactor. De woonlandfactor telt in 2013 mee bij de hoogte van uw kindgebonden budget.

De woonlandfactor geldt niet voor:

- Nederland
- EU-lidstaten
- IJsland, Noorwegen, Liechtenstein en Zwitserland

Het bedrag dat de belanghebbende krijgt hangt af van de kosten voor kinderen in het land waarin het kind woont. Voor ieder land is vastgelegd hoeveel procent van het maximale bedrag aan kindgebonden budget de belanghebbende kan krijgen. U vindt de tarieven op de website van de Sociale Verzekeringsbank.

Let op: dit geldt alleen voor het berekeningsjaar 2013. Vanaf het berekeningsjaar 2014 wordt er geen Kindgebonden budget meer betaald aan landen buiten de EU en Zwitserland.

Het hele gezin gaat buiten Nederland wonen

Als de belanghebbende kinderbijslag krijgt en in een ander land gaat wonen, maar in Nederland blijft werken, verandert er meestal niets aan de kinderbijslag. Maar als de belanghebbende ook in het buitenland gaat werken, krijgt hij alleen nog Nederlandse kinderbijslag als de belanghebbende:

- tijdelijk buiten Nederland werkt en een detacheringsverklaring heeft, of
- als Nederlander in het buitenland in dienst van een Nederlandse overheidsinstelling werkt.

Gaat de belanghebbende buiten de Europese Unie (EU) of EER wonen, terwijl hij wel in Nederland werkt, dan krijgt hij alleen kinderbijslag als de belanghebbende in een land woont waarmee Nederland een 'handhavingsverdrag' heeft gesloten. Dit is een verdrag waarin afspraken staan over de controle op uitkeringen, zoals de kinderbijslag.

- [Met welke landen heeft Nederland een handhavingsverdrag gesloten?](#)
- [Overzicht EU- en EER-landen](#)

Gezinsbijslag uit een ander land

Soms krijgt de belanghebbende of de partner ook gezinsbijslag van een ander land of internationale organisatie. Dan krijgen de belanghebbende en de partner niet allebei het volledige bedrag.

Landen hebben afgesproken wie de gezinsbijslag "bij voorrang betaalt". Als de buitenlandse gezinsbijslag hoger is, betaalt dat land meestal een aanvulling op de Nederlandse gezinsbijslag. Zo gaat de belanghebbende en de partner er samen niet op achteruit.

De Nederlandse gezinsbijslag is niet alleen de kinderbijslag, maar kan ook een eventuele tegemoetkoming TOG, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag zijn.

Voorbeeld:

Belanghebbende krijgt van land A € 110,- gezinsbijslag per maand. De partner krijgt € 130 gezinsbijslag per maand uit land B.

Als land B bij voorrang betaalt, krijgt de partner € 130 per maand van land B en de belanghebbende niets van land A. Als land A bij voorrang betaalt, krijgt de belanghebbende € 110 per maand van land A en zijn partner een aanvulling van € 20 van land B.

2014

De grootste verandering voor de Kindgebonden Budget is dat er veel landen afvallen waarin eventueel recht is. Dit komt door een nieuw artikel 7 b van de Algemene Kinderbijslagwet.

Artikel 7b

- 1. Geen recht op kinderbijslag heeft de verzekerde die op de eerste dag van een kalenderkwartaal niet in Nederland woont. Evenmin heeft de verzekerde recht op kinderbijslag ten behoeve van het kind, indien dat kind op de eerste dag van een kalenderkwartaal niet in Nederland woont.

- 2. Het eerste lid is niet van toepassing indien de verzekerde dan wel dat kind op de eerste dag van een kalenderkwartaal woont in een land waarin op grond van een verdrag of een besluit van een volkenrechtelijke organisatie recht op kinderbijslag kan bestaan.
- 3. Het eerste lid is niet van toepassing op de verzekerde indien hij dan wel het kind op de eerste dag van een kalenderkwartaal niet in Nederland woont doch langer dan drie maanden onafgebroken in Nederland verblijft.
- 4. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald dat recht bestaat op kinderbijslag voor:
 - a. de verzekerde, die werkzaamheden verricht in het algemeen belang en niet in Nederland woont;
 - b. de verzekerde, die in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of in de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba woont; of
 - c. de gezinsleden van de in de onderdelen a of b bedoelde verzekerde.
- 5. Onze Minister deelt mede in welke landen op grond van een verdrag of een besluit van een volkenrechtelijke organisatie recht op kinderbijslag kan bestaan. In deze mededeling wordt tevens opgenomen:
 - a. de vindplaats van het desbetreffende verdrag of besluit, en
 - b. de eventueel in dat verdrag of besluit aanwezige beperkingen.

Door deze wijziging in de Algemene Kinderbijslagwet op te nemen is het niet noodzakelijk om de Wet Kindgebonden Budget aan te passen omdat de kindgebonden budget is gekoppeld aan de kinderbijslag.

De hoogte van het kindgebonden budget wordt bepaald door het aantal kinderen waarvoor echt bestaat. Wanneer bijvoorbeeld een kind uit een gezin in het buitenland gaat wonen, terwijl de andere kinderen in Nederland blijven wonen. Dit betekent dat het kind dat in het buitenland woont niet meer meetelt voor de kindgebonden budget. Wanneer het de oudst kind is dat in het buitenland is gaan wonen, wordt het daaropvolgende kind automatisch het oudste kind.

In het besluit afwijkende regels beperking export uitkeringen is voor een beperkte groep van personen geregeld dat zij hun uitkering ook mogen behouden indien er geen verdrag tot stand is gekomen. In algemene zin gaat het om personen die 'in het algemeen belang' werkzaam zijn. Dit zijn vooral diplomatiek personeel bij ambassades. Dit geldt ook voor een groep verzekerden die wonen in de koninkrijkslanden Aruba, Curaçao en Sint Maarten en in de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba, vanwege de bijzondere band met Nederland.

Voor deze groepen is het woonlandbeginsel in de sociale zekerheid van belang. Dit houdt in dat voor deze groepen wel de woonlandfactor van toepassing is.

Vragen:

De familie Van den Berg woont in Haarlem. Ze hebben drie kinderen van 5, 8 en 14 jaar. De dochter van 14 jaar is erg goed in skiën en gaat daarom op 1 januari 2014 in Oostenrijk wonen. De familie komt in aanmerking voor kinderbijslag en kindgebonden budget.

Voor hoeveel kinderen is er in 2014 recht op kindgebonden budget?

A 3 kinderen

B 2 kinderen

Antwoord: A, Oostenrijk valt onder de EU dus is er gewoon recht.

Welk kind wordt in 2014 aangemerkt als oudste kind voor de kindgebonden budget?

- A kind van 8
- B kind van 14
- C kind van 5

Antwoord B. omdat iedereen gewoon meetelt is het dus het kind van 14 jaar.

Omdat er in Oostenrijk niet het hele jaar getraind kan worden besluit het hele gezin te gaan wonen in Calgary Canada.

Behoud het gezin recht op kindgebonden budget?

- A Ja, het gezin had al Kindgebonden budget en neemt het recht mee
- B Nee, Canada valt niet onder de EU / EER of Zwitserland waardoor er geen recht meer is.

Antwoord: B.

De heer Van den Berg vindt in Canada werk op het Nederlandse Consulaat. Heeft hij nu wel recht op kindgebonden budget?

- A Nee, Canada valt niet onder de EU / EER of Zwitserland waardoor er geen recht meer is.
- B Ja, hij werkt op het consulaat waardoor hij automatisch onder het Nederlandse zekerheidstelsel valt.
- C Ja, maar dan moet hij wel onder ‘diplomatiek personeel’ vallen.

Antwoord C