



Terugkoppeling tDGO van 9 juni jl.

aan: Team BD

18-06-2021 11:39

Verzonden door:

Overzicht:

Dit bericht is doorgestuurd.

Beste collega's,

Bijgaand zend ik jullie de terugkoppeling van het tDGO van 9 juni jl. zoals deze is opgesteld door het beleidsdepartement voor de directeurs van het Ministerie van Financiën en dus ook voor Team BD. De afspraken/actie die vetgedrukt en onderstreept zijn, zijn voor DGBD.

Mochten jullie vragen hebben naar aanleiding van de afspraken, hoor ik deze graag.

Technisch DGO 9/6: Overzicht Afspraken/hoofdpunten

3a. DGBD/IV Implementatie aanbevelingen extern onderzoek – STS/GBS (reo 13 overzicht DGBD, TSL, D)

SCO (bonden) hebben de volgende vragen/opmerkingen n.a.v. de ingevoerde functionele aansturing bij IV (per 1 juni):

- a) Ze zijn (te) laat geïnformeerd. Omdat medezeggenschap goed is meegenomen, zijn bonden deze keer akkoord
- b) Is periode van tijdelijke functionele aansturing van 3,5 maand nog wel de moeite waard, want reorganisatie en plaatsingsprocedure start al snel?
- c) Verzoek om helderheid over vaststellen peildatum (ook aangegeven door OR), zodat er een freeze-moment/foto is en de formele uitgangspositie werknemers vastgelegd kan worden.

Reactie DGBD/ IV ()::

- a) hij was in veronderstelling dat alleen mz (lokale or) moest worden meegenomen, dit is een reparatie achteraf (leermoment, i/d toekomst beter)
- b) het medezeggenschapstraject duurde langer dan gedacht, start reorganisatie is gepland per september
- c) peildatum per 31 mei (dag voor start functionele aansturing), en als er onregelmatigheden zijn worden die in notitie transparant gemaakt en toegelicht aan DGO

Verder: uitnodiging aan bonden om hen te informeren over de strategiebepaling bij IV-organisatie

Afspraken:

1. DGBD/ IV zorgt dat peildatum van 31 mei schriftelijk wordt bevestigd met toelichting over evt. onregelmatigheden **DGBD/ IV** (wordt overgenomen in reorganisatie-overzicht DGO)
2. Bespreken in technisch DGO 30/6 (of aparte informerende sessie, en bij voorkeur voor de zomer) met afv. bonden over strategiebepaling bij IV **DGBD/ IV** (reeds uitgezet bij IV)
3. Gesprek in TVO-werkgroep vervolgen over aandachtspunten voor de toekomst op gebied van functionele aansturing (zie ook actiepunt 13 Kader verschillende modaliteiten) **SG-C O&P** ()

3b. DGD/ O&F Rapport Screening (m.b.t. Kwetsbaarheidsgesprek)

In discussie licht toe deze vorm van screening bij de werving - na eerder opgedane positieve ervaringen in pilot - graag te willen invoeren. Ze geeft aan dat het al regulier onderdeel van selectie bij politie. Met deze screeningsmaatregel is er 1) bij organisatie filter aan de voorkant (of sollicitant kwetsbaar is voor corruptie), en 2) bij sollicitant al bewustwording van de mogelijke risico's in dit werkveld. Wens is het O&F in formele DGO 6 juli te kunnen agenderen. Bonden willen qua proces eerst de integrale besluitvorming integriteit doorlopen voordat zij op een onderdeel van het integriteitsbeleid adviseren, om achteraf niet in de positie te komen ergens akkoord op te hebben gegeven terwijl blijkt dat minder ingrijpende screeningsmaatregelen mogelijk waren. Daarnaast hebben ze de zorgen over proportionaliteit. Het O&F gaat nu uit van bepaalde grootte doelgroep, terwijl die nog niet is bepaald (omdat besluitvorming over de maatregel van screening nog moet volgen). SCO inhoudelijke zorgpunten:

- a) Inbreuk privacy
- b) Risico van vooringenomenheid / discriminatie
- c) Oplossend vermogen organisatie neemt af (geen uitwisseling van medewerkers mogelijk tussen organisatieonderdelen want betreffende medewerkers niet gescreend)

SCO merkt tot slot op dat:

- zij zich mogelijk nog door externe gaan laten adviseren
- er geen apart/eigen werving & selectie beleid voor Douane bestaat

Afspraken:

- 4. Op korte termijn in aparte sessie het inhoudelijke gesprek tussen Douane en afv. bonden voeren over de zorgpunten SG-C O&P ()
- 5. Na inhoudelijke gesprek opnieuw O&F-rapport in technisch DGO bespreken (30 juni) DGO-ondersteuning / agendacie

3c. Ontvlechting Belastingdienst, Toeslagen en Douane

Vraag SCO (FNV) wat de afspraken zijn omtrent tijdelijke invulling van bestaande functies bij DG TSL (verwijzing naar bijlage = Procesnotitie - bij adviesaanvraag ontvlechting fase 1a). Voor vaste functies zijn duidelijke afspraken gemaakt hoe daarmee om te gaan, maar niet voor de externe, tijdelijke inhuur van bestaande functies.

Afspraak:

- 6. De voorzitter zal dit laten uitzoeken. (zie ook afspraak nr. 14 mbt externe inhuur)

d. Reorganisatie-overzichten

SCO positief over de steeds completer wordende overzichten.

Twee aanvullingen bij reorganisatieoverzicht DGBD, TSL, D die zich in de denkfase zouden bevinden:

- CAP/IV: Gegevens
- IV: Strategiebepaling (n.a.v. rapport Mckenzie, zie ook agendapunt 3a)

Afspraak:

- 7. Nagegaan zal worden of deze op het overzicht DGBD kunnen worden opgenomen. DGBD/Cd O&P (voltooid)

4. Actiepunten

a. Actiepunt 3c. Integriteit/ Fiscale Integriteit

· Fiscale integriteit

o Afgelopen jaar is overeenstemming bereikt over het P-reglement (eerst met bonden, daarna met medezeggenschap DOR). Hoewel meningsverschil is met DOR in hoeverre DOR instemmingsrecht heeft, is afgesproken wel gezamenlijk op te trekken in communicatie (er ligt een vergeworderd concept).

o T.a.v. de Commissie Fiscale Integriteit wordt gemeld dat bonden een voordracht voor twee kandidaten hebben gedaan die positief door organisatie is ontvangen. Komende week worden zij welkom geheten en ingewerkt.

o SCO vraagt naar stand van zaken omtrent (afschaffen van) de registratie / bijzondere status van ambtenaren, en vraagt een voortvarende afronding hierin.

De voorzitter deelt de zorg, en geeft aan in gesprek te zijn met [] , []
[] en []

· Onderzoek KPMG integriteitsmeter Douane

SCO vraagt dit rapport te delen. De voorzitter herkent niet een specifieke thermometer. Wel is onlangs een KPMG-onderzoek naar integriteit afgerond; dit zit in interne afstemming alvorens het naar de Kamer gaat.

Afspraken:

8. De voorzitter vraagt [] de voortgang m.b.t. registratie ambtenarenstatus onder de aandacht te brengen van [] + afgesproken dat een notitie hierover aan SCO wordt verzonden. DGBD/FJZ (in afstemming met CD O&P)

9. Eerst gaat het KPMG-onderzoek naar integriteit naar de Kamer, daarna wordt het gedeeld in het DGO []

aanvullende opmerking []: naar later is gebleken zijn bij Douane door KPMG 2 onderzoeken zijn gedaan, waaronder een Integriteits-nulmeting. Reactie van voorzitter had betrekking op andere onderzoek. Vraag aan Douane of het nulmetingsonderzoek Integriteit aan DGO ter informatie kan worden verstrekt?

b. Actiepunt 22 Bijstand FSV-brieven

· [] licht mondeling toe. Het gaat hier om a) afhandeling van de FSV-brieven, en b) over ondersteuning aan de medewerkers zelf.

a) Om opvolging te geven aan politieke toezegging heeft [] gekozen in projectvorm (Buitengewone Zaken Blauw) de afhandeling te doen van de FSV-brieven (240.000 brieven) en daarbij aan te sluiten bij bestaande werkstromen (geen aparte herstelorganisatie). Werkzaamheden de komende periode bestaan uit meldingen van burgers die er onterecht op staan en verzoeken tot inzage. GOR is meegenomen, oa over scholing en werkdruk werknemers, want werknemers worden tijdelijk op deze werkzaamheden gezet.

b) M.b.t bijstand aan medewerkers, gaat het om sociaal en juridische ondersteuning (vanuit werkgever) voor medewerkers die aansprakelijk worden gesteld door burgers. Dit is al onderwerp van gesprek in het TVO.

· SCO signaleert onder medewerkers onrust omdat zij niet meer toekomen aan eigenlijke toezichtswerk en eenzijdig op FSV-werkzaamheden zouden worden gezet. Cf WNRA moet dit nu in overleg (vroegere ARAR-artikel van eenzijdig opdracht verstrekken is komen te vervallen). Tot nu toe is impact van FSV gelukkig beperkt.

· Voorzitter heeft benadrukt dat opvolging van politieke toezegging soms leidt tot het tijdelijk doen van andere werkzaamheden en dat in dit geval goede rechtstatelijke afhandeling FSV nu prioriteit heeft (kwam onlangs ook aan de orde bij werkbezoek Stas Vijlbrief aan Toezicht en leidde tot goed gesprek met

werknemers).

Afspraken:

10. In TVO-werkgroep bespreken hoe om te gaan bij opdragen van werk met nieuwe uitgangspunt van tweezijdigheid (en afwegingen zichtbaar maken) + gesprek over ondersteuning bij aansprakelijkstelling (actiepunt 11) DGBD/Cd O&P (reeds uitgezet) + SG-C O&P ()

11. () zal meer aandacht geven in interne communicatie over balans eigenlijke en tijdelijke werkzaamheden (afwegingen zichtbaar maken) DGBD (uitgezet bij projectgroep BZB)

c. Doornemen actiepuntenlijst

· N.a.v. gedeelde behoefte van werkgever en SCO om de actielijst op te schonen, wordt afgesproken dit in de agendacommissie te bespreken.

· Tav actiepunt 20 Bijstelling inrichting Topstructuur (BDO uitbreidingen), is verzoek van voorzitter aan () om dit voor komend technisch DGO 30/6 (in potlood) te agenderen, eventueel met nazending.

() heeft aangegeven dat de uitvraag binnen de organisatie nog gaande is.

Afspraak:

12. () zegt toe dit te zullen nagaan DGBD ()

6. Rondvraagpunten

a) CMHF: Vervangende werkzaamheden deurwaarders

Er zijn zorgen om welzijn van deze groep werknemers, belangrijk om vicieuze cirkel van geen perspectief te doorbreken. Bonden staan open voor creatieve oplossingen, tijdelijke afspraken.

Afspraak:

13. Voorzitter zal dit nadrukkelijk bij () onder de aandacht brengen, deelt de zorgen hierover ()

b) FNV: Corona en versoepelingen ('open tenzij')

Aangegeven dat dit onderwerp in 1^e instantie op OR-tafel thuishoort. Toegelicht dat wel de stappen in beeld zijn, maar nog niet precieze tijdpad. Een paar stappen wel: trainingen weer op locatie per 5 juli, vanaf eind juni experimenteren met hybride werken, pas volledig open als 1,5 meter afstand vervalt. Douane: Voor de aanstaande versoepelingen zijn protocollen ontwikkeld, voor zowel kantoorwerk als buitenwerk (voorbeeld sportlessen).

c) FNV: Roemernorm/inhuurpercentage

Verzoek om navraag of tijdelijke (externe) inhuur bij Toeslagen het percentage van 10% (= Roemernorm) niet overschrijdt.

De voorzitter heeft opgemerkt dat de norm van max. 10% geldt voor het hele departement (niet max 10% voor bijv. DGTSL)

Afspraak:

14. Gevraagd zal worden inzicht te verschaffen in het aantal extern ingehuurd medewerkers bij DGTSL ()

d) FNV: licenties uitwisseling wapens

Nav van (mooi) artikel op Douane.net de vraag of licenties/actes voldoende geregeld

zijn bij uitwisseling van wapens tussen Marechaussee en BOA.

Afspraak:

15. Dit wordt uitgezocht

Met vriendelijke groet,

(ivm vakantieverlof)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.