

20200728 Toeslagen MT-overleg aantekeningen

Deelnemers: [] (vakantie), [] (vakantie), [] (vakantie), [] (vakantie), [] (DO Control), [] (bedrijfsvoering),

A.ALGEMEEN INLEIDEND.

A1. OPENING/MEDELINGEN/VASTELLEN AGENDA

[]:

- SCT – er is iets mis met de tape die naar de bank moest om de betaling aan de eerste 100 ouders (na CAF11) te doen. Alternatieve betaling via F&MI wordt onderzocht.
- Kamervragen Omtzigt inzake keihard liegen door de BD (rappèl, rechtzaken (op de zaak betrekking hebbende stukken > ging i.e.i. over gespreksnotities))
- Opvolging []. Er is een kandidaat in beeld. [] beraadt zich op procedure wel/geen assessment.
- Technisch overleg met DGO. Kou is wel uit de lucht. FNV bleef roepen dat we de procedure niet goed hebben gevolgd. Tevens was de vraag of de kandidaten wel/niet zijn geplaatst.
- Stas SZW heeft i.v.m. Corona wordt de koppeling met de gewerkte uren-eis voor KOT losgelaten voor 2020. Dat betekent dat we daar geen toezicht op hoeven uit te oefenen. Wel moeten we weten of we in de VT-fase t.b.v. 2021 toezicht kunnen uitoefenen.
- Uitvoeringstoetsen. [] hebben flinke slagen gemaakt. Nu uitgezet bij de rest van de mensen. [] moet uiteindelijk akkoord gaan. Onderwerp: kwijtschelding > stas wil dit voor UHT voor 2020 mogelijk maken. Dit kan in gevallen van een 'schone lei verklaring', dus wellicht past deze procedure ook.

[]

- IST naar Apeldoorn levert wel problemen op. Betreft oud DT KOT medewerkers, die niet breed inzetbaar zijn.
- Signaal KI&S. er zijn nu vier kanalen vanuit TSL naar KI&S, voorheen slechts één. Actie [] i.v.m. ketenpartners.

[]

- Rond 21 augustus persconferentie over werken in Corona-tijd. Verwachting is dat er na 1 september niet veel zal veranderen.

[]

- Mail [] inzake bezetting BHV op 7 augustus. Middagsluiting vanwege te geringe bezetting. 'Ondersteuning BHV-ers CBG'. Akkoord.

[]

- Bemensing Kennisgroep TSL: [] [let wel: in totaal 0,8 fte Beroep]
- Capaciteit Beroep: tekort 8 a 9 F en 3 I. Gewenste acties:
 - o Vacatureopenstelling > akkoord. Ik heb de ruimte om dit uit te zetten als ik vacante plekken heb. Uitzetten via []
 - o Inhuur ondersteuning (KPMG, in verlengde KGU, of Eifel?) > Checken of dit past in de aanbesteding t.a.v. de huidige opdracht (onder de drempel?). Zo niet, dan kijken hoe we dit alsnog kunnen regelen.
- N.a.v. capaciteitsuitvraag onder vaco's voor ontwikkeling opleidingen (o.a. E). niet meegenomen in Aangepaste Raming Leerroute E. NB: goede afstemming opleidingsteam [] is nodig. Knelpunt!!

A2. ACTUALITEITEN

- Servicepunt gedupeerden voor 1043 en FSV achtige zaken. (niet besproken)

A3. VASTSTELLEN VERSLAGEN

A4. ACTIEPUNTEN

B. TER BESLUITVORMING

B1. Aanbesteding Uitzendkrachten Malusregeling

Aantal vragen:

- Hoe doen andere 'percelen' het?
- Vragen bij de meetmethode
- Ook nu is er een soort malusregeling.
- Kun je niet beter met een bonus werken
- [] neemt dit mee.

B2. Arbeidsmarktcampagne

- Mooi. Akkoord. Nog een vrouwelijke teamleider toevoegen.

B3.

Uit overleg 30/6: Evaluatie en uitrol nieuwe werken UU7 []

- Vaktechnische validatie op rechtsbescherming en AVG op de aanpak in de pilot, voor eind augustus. Actie: NMA

C. HAMERSTUKKEN

C1.

D. TER BESPREKING

D1. Voorbespreking en terugkoppeling DTBD, ketenoverleggen etc

D2.

D3. Avondopenstelling

Uit MT 14/7 Idee: leercirkel bezwaar - beroep - klacht.

Stavaza nagaan bij [] t.a.v. Leercirkel die hij heeft opgezet als vml. [] IST.
Actie: NMA

[] geeft aan dat het beroepenregister veel inzicht geeft in wat waar in het proces verkeerd is gegaan. Klacht houdt dat nog (helemaal?) niet bij. Zij stelt voor om met beroep en bezwaar te beginnen en daarna uit te breiden.

E. TER KENNISNEMING

E1. Herziend voorstel cultuurtraject

-

F. ALGEMEEN AFRONDEND

- 21 puntenlijst - Voortgangsrapportage aan de Kamer (zoals die van mei jl.) Deze bevat veel onderwerpen voor Vaktechniek. Wie initieert/coördineert deze rapportages? Hoe zorg ik/zorgen wij ervoor dat Vaktechniek pro-actief de stand van zaken kan melden op de relevante punten? NB: rapportage t.a.v. tweede kwartaal is al zo goed als af. [] wil vooral voortgang zien, conform de planning t.a.v. de punten. Ik zal voortgang rapporteren aan []. Aandachtspunt van [] borging monitoring belangrijk.

--> Bespreken in bila met []

F3. PERSONEELSVERTROUWELIJK

- Verzoek reizen OV 1^e klas [] (wpl. []) > nogmaals agenderen als we met meer MT-leden zijn. Geen/weinig ervaring met dit soort verzoeken. Suggestie: [] kan straks wel zo nu en dan in Apeldoorn werken.
- Talentontwikkeling/leerwerkplekken teamleiders. Nog niet gestructureerd bij TSL:
 - o oog voor potentieel/talentschouw door M2
 - o gesprekken door M1 met potentials
 - o kweekvijver M2

- o ontwikkelplekken binnen en buiten TSL
- o leergang M2 / assessment
 - > Pak ik op met [redacted]
- Vlootschauw M2. > pak ik op met [redacted]
- verplaatsing 3 F-ers Beroep (die niet zullen gaan verweren) naar Bezwaar, mogelijk vta-potentieel. T.z.t. bespreken met [redacted] Let op: goed framen. (geen functioneringsprobleem?)
- Bijzonder belonen: vaco's/M2 suggesties andere MT-leden?
 - o Idee [redacted] > Begin dit jaar Veel tijd gestoken in samenstellen van de ouderdossiers.
- Selectie teamleider Beroep ter info.
- Strategisch Talentprogramma (MD/PD/TD) >
 - o [redacted]
- Programma Vernieuwing > [redacted] mailt overzicht inhuur door.
 - o Projectleider Klacht
 - o Projectleider informatiehuishouding