

Zienswijze OR B/T:

OR B/T onderkent het belang om de vaktechnische inbedding van Toeslagen in de Belastingdienst te willen verbeteren. Tevens begrijpt de raad dat de genoemde functies die worden geraakt door de verandering zoals beschreven staat in hoofdstuk 3 van de globale beschrijving onder deze reorganisatieberek vallen.

In de globale beschrijving staat op pagina 10 hoofdstuk 4.1, voorzover hier van belang:

"Vastgesteld is dat de verandering van de organisatie betrekking heeft op 80% van de werkzaamheden van de genoemde medewerkers in de genoemde functiegroepen".

Ten aanzien van de betrokken functiegroepen valt uit de globale beschrijving volgens de raad echter niet op te maken waarom er sprake is van een verandering van de werkzaamheden van deze medewerkers van 80% of meer. Dit omdat nu niet duidelijk is beschreven wat de huidige werkzaamheden van deze functiegroep is in verhouding tot de werkzaamheden van de toekomstige vaktechnisch coördinatoren van directie Toeslagen. Tevens is niet duidelijk welke werkzaamheden worden belegd bij Corporate Dienst Vaktechniek of andere onderdelen binnen belastingdienstorganisaties.

Ten aanzien van de argumentatie voor de voorziene vermindering van functies het volgende. De raad had graag gelezen in de globale beschrijving de reden waarom ongeveer vijf formatieplaatsen voor de functie vaktechnisch coördinatoren worden opgenomen in het nieuwe team. Zo kan de raad zich voorstellen dat er onderscheid gemaakt wordt tussen zuiver coördinerende werkzaamheden en adviserende werkzaamheden van de vaktechnisch coördinatoren. Ongeveer vijf formatieplaatsen lijkt dan niet voldoende om beide werkzaamheden onder te brengen.

Tot slot, vooruitlopend op het besluit tot reorganisatie geeft de raad ondanks dat dit niet onder het bereik van artikel 49t, tweede lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement valt, de volgende aanbevelingen mee.

- Alle tot de doelgroep behorende medewerkers begeleiden naar een passende functie binnen de dienst en niet enkel binnen de Directie Toeslagen;
- De vaktechnische adviseurs niet op proces maar op middel implementeren;
 - Middel kinderopvangtoeslag, huurtoeslag en een combinatie van zorgtoeslag en het kindgebonden budget.
- De vaktechnische adviseurs middels belangstellingregistratie kiezen voor de productieteams. Dit ter bevordering van gelijke kansen en openheid in zaken;
- Maak een duidelijke beschrijving van de gewijzigde werkwijze bij andere functies en teams binnen de directie Toeslagen;
- In navolging van andere onderdelen van de Belastingdienst (Directie Grote Ondernemingen en Midden- en klein bedrijf) de functie specialist Formeel recht als functie implementeren in het functiegebouw van Toeslagen;
- Tot slot anticiperend op de kamerbrief van 15 november 2019 inzake de oplossing voor de CAF 11-ouders, reconstructie handelwijze CAF en maatregelen om herhaling te voorkomen, met name het onderzoek naar de structuur van Belastingdienst (bijlage 3), onderzoeken wat de genoemde modaliteiten betekenen voor de beoogde vaktechnische inbedding.

Ik verzoek u op grond van het bovenstaande om de globale beschrijving aan te passen.

Met opmerkingen []: Ik wil over het gehele stuk niet te veel zeggen omdat het OR verhaal is nadat wij het hebben aangelopen en niet dat van ons

Met opmerkingen []: Prima geformuleerd lijkt mij.

Met opmerkingen []: Prima geformuleerd lijkt mij.

Met opmerkingen []: Dit moet naar mijn idee wel wat aangepast worden want het gaat natuurlijk niet om die specifieke functie maar om soortgelijke adviesfuncties die los van VTA rol en Vaco functie staan en toch in het BD functiegebouw een plaats hebben gevonden dus waarom niet bij BT

Met opmerkingen []: Ik vind dit een zeer terecht punt. Hoe valt het omgooien van de structuur naar een Blauwe blauwdruk te rijmen met de onderzoeksopdracht en de uitlatingen van de Stas dat B/T wellicht meer los moet komen te staan van Belastingdienst.