



Naam dienstonderdeel

Directie Toeslagen

Van:

Bureau Directieondersteuning
Toeslagen

Verslag

Versie

definitief

Datum

07 november 2018

DEFINITIEF

verslag

MT Directie Toeslagen

Vergaderdatum 30 oktober 2018 – 09:30 – 12:30 uur

Aanwezig

Afwezig

Gasten

A ALGEMEEN INLEIDEND

A.1 Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering. Er zijn geen mededelingen.

Agenda:

- Enkele af te stemmen onderwerpen worden toegevoegd.

A.2 Actualiteiten

Niet besproken.

A.3 Vaststellen verslag MT Toeslagen van 23-10-2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.4 Actiepunten, voorraadagenda en besluiten

De actiepunten worden besproken en de opmerkingen zijn verwerkt in de actuele actielijst.

B TER BESLUITVORMING

B.1 Concept jaarcontract Toeslagen 2019

Toelichting

Het concept jaarcontract is opgesteld met betrokken medewerkers vanuit de regieteams. Op 1 november moet de conceptversie worden ingeleverd en vindt beoordeling plaats door DGBel en FEZ. In november is er voor B/Toeslagen nog gelegenheid voor eventuele aanvullingen/wijzigingen.

Opmerkingen:

- Tijdens de MT-dag van 13 november zal het MT nader ingaan op de mogelijke risico's; die zullen daarna worden opgenomen in de risicoparaagraaf. Als mogelijke risicogebieden worden genoemd: werving, medewerkerstevredenheid en verzuim, vaktechnische kwaliteit, verbeterplan KOT en het op orde brengen van de informatiehuishouding.
- Het A3 jaarplan wordt besproken en de input wordt door Bedrijfsvoering verwerkt. Het aangepaste concept jaarplan wordt ter kennisgeving geagendeerd voor de MT-vergadering van 6 november.

D TER KENNISNEMING

D.1 Voortgang en status Woonobjecten oktober

Het verslag wordt ter kennisgeving aangenomen.

vraagt Productieregie om het behaalde resultaat en de acties voor de komende tijd toe te voegen aan de eerstvolgende rapportage.

E TER BESPREKING

E.1 Voorbespreking en terugkoppeling DTBD, ketenoverleggen etc.

De overleggen worden besproken.

E.2 Voortgang dossiers Werving, CAF11 en Verbetervoorstellen KOT

Werving

- Het wervingsvoorstel van Bedrijfsvoering (memo 29-10-2018) voor de verambtelijking van uitzendkrachten die werkzaam zijn bij regieteams is akkoord.
- Er worden 2 FTE extra meegenomen voor de reeds opengestelde functie voor Vaktechniek.
- Uitgangspunt blijft om vacatures binnen formatie te vullen; als dit tot een capaciteitsknelpunt leidt bij Bedrijfsvoering moet dit via de vacature eigenaar worden teruggelegd bij het MT.

CAF 11

- De bijgewerkte actielijst Besluit bestuursrecht, brieven en onderzoek verstrekking documenten wordt geagendeerd voor het MT van 6 november.
- De datum voor het kamerdebat is nog niet bekend.

Verbetervoorstellen KOT

- Er wordt nu hard gewerkt aan het plan van aanpak.

E.3 Uitvoering(scapaciteit) PIA's

Besluit:

- Elke M1 inventariseert de status bij de teamleiders en rapporteert dit aan

F ALGEMEEN AFRONDEND

F.1 Af te stemmen onderwerpen (VERTROUWELIJK)

Van de door het MT Toeslagen intern afgestemde onderwerpen wordt een los vertrouwelijk verslag gemaakt.

F.2 Personeelsvertrouwelijk

Van door het MT Toeslagen besproken personele zaken wordt indien nodig een los vertrouwelijk verslag gemaakt.

F.3 Afsluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 12.30 uur.