

Beleid en Vaktechniek

Jaarplan 2018

en

Jaarverslag 2017

Jaarplan 2018.....	3
1. Inleiding.....	3
2. Missie en kerntaken.....	3
2.1 Missie team Beleid en Vaktechniek.....	3
2.2 Taken.....	3
2.2.1 Algemeen.....	3
2.2.2 ontwikkelen van strategisch beleid.....	3
2.2.3 Onderhouden van kennis van wet- en regelgeving.....	4
3. Overlegvormen.....	4
4. Relaties met derden.....	5
5. Interne contacten.....	5
6. Personele bezetting en taakverdeling.....	5
Jaarverslag 2017.....	8

Jaarplan 2018

1. Inleiding

Vanaf het jaar 2014 stelt het team Beleid en Vaktechniek een jaarplan op met betrekking tot de te ondernemen activiteiten. In het vijfde jaarplan worden de in 2018 te verrichten activiteiten en werkzaamheden van het team Beleid en Vaktechniek gepresenteerd aan de hand van missie en kerntaken, de nevenwerkzaamheden, overlegvormen, relaties met derden, interne contacten en de personele bezetting en taakverdeling.

2. Missie en kerntaken

2.1 Missie team Beleid en Vaktechniek

De missie van het team Beleid en Vaktechniek is *“het bewaken van de kwaliteit van de klantbehandeling en het voeren van regie op uitvoeringsbeleid binnen de keten Toeslagen, waarbij eenheid van beleid en uitvoering het leidende principe is.”*

Deze missie vloeit voort uit de missie van Belastingdienst/Toeslagen (B/T): toeslagen juist, tijdig en rechtmatig toekennen en uitbetalen op een efficiënte manier en met minimale inspanning voor de burger. De visie is daarbij gericht op eenvoud: eenvoud voor de burger, eenvoud in de uitvoering, eenvoud in regelingen.

2.2 Taken

2.2.1 Algemeen

De taken van het team Beleid en Vaktechniek zijn geënt op de missie en visie van B/T. Om een toeslag juist en rechtmatig toe te kennen, is nodig dat de kwaliteit van de klantbehandeling (zowel massaal geautomatiseerd als individueel handmatig) goed en eenduidig is. Ook richt team Beleid en Vaktechniek zich op eenvoud, onder meer door voorstellen te doen voor eenvoudigere wetgeving, heldere richtlijnen voor de uitvoering en meer duidelijkheid voor de burger. Juridische knelpunten in informatie/vragen, werkinstructies of werkstromen zouden bij het team Beleid en Vaktechniek moeten uitkomen en na beantwoording leiden tot verduidelijking, oplossingen of eventueel aanpassingen. Alle juridische vragen ten aanzien van toeslagen komen bij Beleid en Vaktechniek tot een antwoord. Waar nodig wordt, in nauwe samenwerking met adviesregie, hiervoor contact gezocht met de beleidsdepartementen of andere externe partijen.

De taken van team Beleid en Vaktechniek zijn onder te verdelen in het ontwikkelen van strategisch beleid en het onderhouden van kennis van wet- en regelgeving.

2.2.2 Ontwikkelen van strategisch beleid

De verschillende werkzaamheden op het gebied van het ontwikkelen van strategisch beleid worden hieronder behandeld.

Nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving

Team Beleid en Vaktechniek levert een bijdrage aan de totstandkoming en implementatie van nieuwe en gewijzigde wetgeving. Hierbij neemt het team zowel het voortouw als ondersteunt het voorstellen van anderen.

Actiepunten 2018

1. Ideeën verzamelen voor nieuwe wetgeving en initiëren voorstellen tot wetswijziging en die omzetten in voorstellen aan
2. Participatie in werkgroepen inzake nieuwe en gewijzigde wetgeving

3. Bijdrage leveren aan iedere uitvoeringstoets
4. Implementatie van aangenomen wetten en wetswijzigingen en nieuwe jurisprudentie
5. Ontwikkelingen kinderopvangtoeslag en directe financiering
6. Ontwikkelingen huurtoeslag en recreatiewoningen
7. Ontwikkelingen alleenstaande-ouderkop en statushouders
8. Ontwikkelingen Belastingplan 2019

Versterken/veranderen van proces-inrichting

Beleid en Vaktechniek zorgt ervoor dat gewijzigde wet- en regelgeving en jurisprudentie leidt tot de benodigde procesaanpassing. Daarnaast heeft Beleid en Vaktechniek ook een ondersteunende en bewakende rol bij procesaanpassingen die niet het gevolg zijn van verandering in wet- en regelgeving of jurisprudentie.

Actiepunten 2018

9. Aansluiten bij IV inzake in te richten processen, met als aandachtspunten;
 - a. aan de voorkant van het proces de burger attenderen op zijn plichten voor het verkrijgen van een toeslag
 - b. voor wat betreft huishoudsamenstelling en wonen het volledig volgen van de basisregistraties
10. Aansluiting kwaliteitsregie
11. (Door)ontwikkelen boetebeleid
12. Beoordelen/bewaken/bewustwording privacy-aspecten, inclusief de implementatie op de Algemene Verordening Gegevensbescherming per 25 mei 2018
13. Gevolgen EBV
14. Wob/Wbp proces
15. Beoordeling opzet/grove schuld aan de voorkant
16. Verduidelijken gevolgen van verblijfsstatussen op de toeslagen
17. Ontwikkelingen in verband met Zambrano-arrest (betreft afgeleid verblijfsrecht van derdelanders ivm een kind met de Nederlandse nationaliteit)
18. Gevolgen en ontwikkelingen jurisprudentie Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State ten aanzien van intrekking van verblijfsvergunning met terugwerkende kracht
19. Bewaking en actualisatie convenanten
20. **Evaluatie processen (voorkant vs. Achterkant)**

2.2.3 Onderhouden van kennis van wet- en regelgeving

De verschillende werkzaamheden op het gebied van het onderhouden van kennis van wet- en regelgeving worden hieronder weergegeven.

- a. het analyseren van en feedback geven op signalen en ontwikkelingen en deze vertalen naar uitvoeringsbeleid, inrichting of instructies;
- b. het geven van uitvoeringsgericht juridisch advies;
- c. vertalen jurisprudentie naar uitvoeringspraktijk;
- d. kennisdelen en vraagbaakfunctie voor werkprocessen;
- e. het behandelen van/adviseren over juridisch complexe zaken met hoog afbreukrisico;
- f. juridisch accountmanagement (kennisc groepen, externe partners zoals SVB en CvZ, rechtbanken/sectorvoorzitters, etc.);
- g. het zorgen voor, het halen en brengen van informatie op het gebied van wet- en regelgeving binnen de keten.

Actiepunten 2018

21. (Door)ontwikkelen handboek
22. Ondersteuning kennisbank
23. Ondersteuning opleidingen (EP's)
24. **Kennisinfrastructuur uitwerken**

2.2.4 Herinrichting Beleid en Vaktechniek

Medio 2016 is besloten de invulling, positionering en inrichting van de vaktechniek opnieuw te bekijken. Hierbij wordt enerzijds gekeken naar de vaktechniek bij Belastingen maar wordt anderzijds ook gekeken naar de specifieke werkzaamheden bij Belastingdienst/Toeslagen.

25. Positionering en herinrichting vaktechniek

3. Overlegvormen

Overlegvorm	In-/extern	Inhoud	Deelnemers	Frequentie
Adviesregie	B/T	Actualiteiten DGBel		2-wekelijks
Beleid en Vaktechniek	B/T	Variabel	Alle teamleden	2-wekelijks
Vaktechnische overleg LIC	Belastingen	Diverse invorderingsonderwerpen		Twee maandelijks
Kernteam	B/T	Actuele werkzaamheden Productieregie		wekelijks
Kennisgroep Premieheffing	Belastingen	(Inter-)nationale verzekerings- en premieplicht volksverzekeringen, werknemersverzekeringen en Zorgverzekeringswet		6-wekelijks
Kennisgroep Formeel Recht	Belastingen	Vragen over de toepassing van formeel recht (Awb en AWR/Awir)		maandelijks
Kennisgroep IH niet-winst	Belastingen	Vragen over het inkomen, inclusief partnerschap		?
Landelijk vaktechnisch overleg formeel recht	Belastingen	Delen informatie m.b.t. formele recht		5x per jaar
Landelijk vaktechnisch overleg invordering	Belastingen	Delen informatie m.b.t. invordering		1x per kwartaal
Wederzijdse Bijstand	Belastingen	Alles betreffende bilaterale belastingverdragen	?	3-maandelijks
Expertise Buitenlandse Uitvoering	SVB	Verbetering uitvoering ten aanzien van niet-ingezetenen		variabel
Besturingsoverleg	Belastingen	Afstemming op bestuursniveau tussen B/T en LIC		6-wekelijks
Activiteitengroep invordering	Belastingen	Ontwikkelen en onderhouden content op het gebied van invordering		maandelijks

4. Relaties met derden

Derden	Aanspreekpunt
DGBel (via Adviesregie)	
Beleidsdepartementen (via Adviesregie)	
SVB (Commissie Verzekeringsaangelegenheden)	
SVB (tactisch overleg)	

5. Interne contacten

Het team Beleid en Vaktechniek neemt deel aan de inhoudelijke overleggen van de werkprocessen Bezwaar en Beroep. Voor bezwaar geldt daarbij wel dat kwaliteitsregie het eerste aanspreekpunt is voor de werkprocessen.

Het team Beleid en Vaktechniek onderhoudt een bestand van aanspreekpunten (experts) van alle werkprocessen met het doel om op een snelle, uniforme en effectieve manier met de werkvloer te

kunnen communiceren. Dit bestand wordt onder andere gebruikt om de Uitspraken Update te verspreiden.

6. Personele bezetting en taakverdeling

Het team Beleid en Vaktechniek kent bij de aanvang van 2017 de volgende bezetting en takenverdeling:

- [] (0,8 FTE)
- [] (0,7 FTE)
- [] (0,8 FTE)
- [] (1,0 FTE)
- [] (1,0 FTE)
- [] (0,7 FTE)
- [] (0,8 FTE)
- [] (1,0 FTE, tot 5 mei)

Niet opgevulde plekken:

- []
- []

In verband met zijn bijzondere werkzaamheden is de [] niet meegenomen bij de bezetting en de taakverdeling.

Hieronder is aangegeven per juridisch onderwerp wie het aanspreekpunt is binnen Beleid en Vaktechniek. Hierbij zijn alle taken toebedeeld. Gezien de bezetting is echter sprake van overbedeling.

LET OP:

Bij de onderverdeling is nog geen rekening gehouden met het vertrek van [].

	Taak	Aanspreekpunt
1	Uitvoeringstoetsen	Allen
2	Kamervragen	Afhankelijk van het onderwerp
3	Bijdrage leveren aan Awir- en materiewetgeving via DGBel en adviseren over gevolgen van nieuwe wetgeving	Afhankelijk van het onderwerp
4	Review behandelvoorschriften en werkinstructies	Afhankelijk van het onderwerp
5	Beoordeling nieuwe systemen en wijziging op bestaande systemen	Afhankelijk van het onderwerp
6	Overleg met ketenpartners SVB, IND, B/CA, etc.	Afhankelijk van het onderwerp
7	Contentregie	[]
8	Onderhouden Handboek Toeslagen	Allen, coördinatie: []
9	Complexe bezwaren	Afhankelijk van het onderwerp
10	Beroepen met afbreukrisico	Afhankelijk van het onderwerp
11	Beoordeling of hoger beroep moet worden ingesteld	[]
12	Aandragen, bijhouden, verzamelen en verspreiden van nieuwe wet- en regelgeving	[]
13	Beheer Kennisloket	[]

14	Jurisprudentieoverzicht maken en verspreiden	
15	Awir	Allen
16	Wet op de huurtoeslag	
17	Wet op de zorgtoeslag	
18	Wet kinderopvang	
19	Wet op het kindgebonden budget	
20	Zorgverzekeringswet/Volksverzekeringen	
21	BRP/BAG	
22	BRI	
23	Awb/bestuursrecht	
24	WOB/Wbp	
25	Privacy	
26	Archivering	
27	Terugkoppeling AP	
28	Schadevergoeding	
29	Internationaal	
30	Awir-partnerbegrip	
31	Toetsingsinkomen	
32	Bijzondere berekening	
33	Vreemdelingen en verblijfsstatus	
34	Elektronisch berichtenverkeer	
35	Convenanten/Machtigingen/gemeenschappelijke machtigingsvoorziening	
36	Terugvordering	
37	1BRN en gestalde gelden	
38	Handhaving/intelligence	
39	Boete	
40	Niet BSN gerelateerde correspondentie	
41	Verzorgen van EP's	Afhankelijk van het onderwerp
42	Inhoudelijk overleg werkproces Beroep	
43	Inhoudelijk overleg werkproces Bezwaar	

43	Analyseren van de werkstromen TVS		
44	Input leveren voor verbetering van proces en systemen		
45	Input leveren voor en reviewen van wijzigingsvoorstellen		
46	Input leveren voor en reviewen van behandelvoorschriften		
47	Namens de business prioriteren van wijzigingsvoorstellen en problemen in de releases		
48	Namens de business input leveren voor Globale Ontwerpen		
49	Adviseren van HHR met betrekking tot thematisch toezicht		

Jaarverslag 2017

Hierbij een beschrijving van de uitwerking van de actiepunten, zoals deze in het jaarplan voor 2016 opgenomen waren. Daarna worden enkele andere specifieke werkzaamheden beschreven, die niet voorzien waren in het jaarplan. Hierbij dient wel opgemerkt te worden dat geenszins sprake is van een volledige weergave van alle activiteiten.

Nieuwe wet- en regelgeving (algemeen)

Ook in 2017 heeft Beleid & Vaktechniek meegewerkt aan nieuwe en te wijzigen wet- en regelgeving. Deze werkzaamheden bestonden uit:

- collega's informeren over de gewijzigde wet- en regelgeving
- wensen tot wetswijziging vanuit de business verzamelen en voordragen aan [] (via adviesregie)
- advisering van en beoordeling op juridische houdbaarheid van voorstellen tot wetswijziging van beleidsdepartementen
- vragen beantwoorden naar aanleiding van de kamerbehandeling van het Belastingplanpakket en andere wetten

Bijdrage uitvoeringstoetsen

Ook in 2017 heeft B&VT bijdragen geleverd aan de verschillende uitvoeringstoetsen. De belangrijkste onderwerpen waarover een uitvoeringstoets is uitgevoerd worden hieronder afzonderlijk besproken.

Daarnaast is B&VT in 2017 ook weer betrokken bij het opstellen van de halfjaarrapportages en de Kamervragen naar aanleiding daarvan. Ook heeft er weer tweewekelijkse overleg plaatsgevonden met Adviesregie.

Verkiezingen en formatie

In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezing en tijdens de daaropvolgende formatie heeft B&VT bijdragen geleverd aan de beoordeling van de voorstellen. Hierbij was soms sprake van een zeer hoge tijdsdruk, maar het is toch gelukt om tijdig voldoende input te leveren.

Meerderjarige pleegkinderen

Voormalige pleegkinderen die meerderjarig geworden zijn en eerder onder Jeugdzorg vielen, vallen niet onder de pleegkindefinitie van de Awir. Hierdoor konden zij in aanmerking komen als toeslagpartner. B&VT heeft input geleverd voor de wetswijziging per 1 januari 2018 dat voormalige pleegkinderen voor de toepassing van het partnerbegrip onder dezelfde uitzondering vallen als 'eigen' kinderen en stiefkinderen. Vooruitlopend daarop is voor 2017 een beleidsbesluit gemaakt van dezelfde strekking. B&VT heeft meegewerkt aan het Beleidsbesluit.

Aanbodfinanciering kinderopvang

In 2017 is verder gewerkt aan het plan van de regering om een nieuw stelsel voor de financiering van de kinderopvang in te voeren. Het huidige voornemen is om het nieuwe stelsel in 2020 in te laten gaan, met in 2019 een overgangsjaar waarbij voor een beperkte groep het nieuwe stelsel al gaat gelden.

Ook dit jaar is B&VT betrokken geweest bij de verschillende aspecten van dit traject. Naast het beantwoorden van inhoudelijke vragen over de kinderopvangtoeslag vanuit DUO en SZW en het maken van een implementatieagenda, heeft B&VT ook de wetsaanpassingen naar aanleiding van het advies van de RvS bekeken. Ten slotte heeft B&VT in de zomer een integrale review gedaan van het wetsvoorstel en de bijbehorende Memorie van Toelichting.

Peuterspeelzalen en kinderopvangtoeslag

Vanaf 1 januari 2018 verdwijnt de peuterspeelzaal als aparte vorm van kinderopvang. De peuterspeelzalen die voldoen aan de kwaliteitseisen worden vanaf dan gekwalificeerd als kindercentra. Voor de opvang in die nieuwe kindercentra kan dan kinderopvangtoeslag gekregen worden. Hiervoor gelden dezelfde voorwaarden als voor de kinderopvangtoeslag in de huidige kindercentra. Ouders die niet aan die voorwaarden voldoen, dienen zich tot de gemeente te wenden. Om deze overgang soepel te laten verlopen is eraan gewerkt om de ouders die vanaf januari 2018 recht hebben op kinderopvangtoeslag de mogelijkheid te bieden deze al in november 2017 aan te vragen. Zij kunnen dan in december 2017 de eerste voorschotbetaling krijgen.

Vooruitlopend op deze harmonisatie zijn er gemeentes die voor al 1 januari 2018 peuterspeelzalen hebben omgezet naar kindercentra. Dit is ook toegestaan, zolang de peuterspeelzalen maar aan de (strengere) eisen voor een kindercentrum voldoen. Gemeentes bieden daarbij soms aanvullende vergoedingen aan vanwege deze omzetting. Ook in 2018 zullen dergelijke aanvullende vergoedingen gegeven worden. Deze vergoeding kan echter invloed hebben op het recht op kinderopvangtoeslag. Daarom is in 2017 toezichtacties geweest op de juistheid van de aanvragen voor de opvang in enkele van deze al omgezette kindercentra.

B&VT is nauw betrokken geweest bij dit traject, onder andere in de duiding over wanneer er recht bestaat op kinderopvangtoeslag voor de opvang in deze nieuwe kindercentra en over welke gevolgen een gemeentelijke bijdrage kan hebben op het recht op kinderopvangtoeslag.

Huur (naar aard) van korte duur en recreatiewoningen ()

Het leerstuk van de duur van huurovereenkomsten en huurtoeslag kreeg in 2016 nadere aandacht. Dit kwam door een aanpassing van het BW (per juli 2016) waardoor een verruiming plaatsvond van huurcontracten van korte duur die recht geven op huurtoeslag. Daarnaast werd B/T in een aantal zaken door de RvS teruggefloten in het afwijzen van huurtoeslag vanwege een contract "naar aard van korte duur". Aanpassing in de behandeling werd daarop: "niet meer op huurtermijnen beoordelen". Vervolgens is in het najaar van 2016 met het IST team in Den Haag met een korte pilot begonnen waarbij werd gekeken welke resterende huurovereenkomsten geen recht meer gaven. Op basis van die uitkomsten is de huidige behandelwijze vastgelegd en uitgedragen.

Per 1 juli 2016 is in de Wht komen te staan dat er geen recht is op huurtoeslag voor recreatiewoningen. Omdat B/T werd overvallen met de vroege inwerkingtreding van de wijziging (deze werd een half jaar later verwacht) was er nog geen werkend bestand van recreatiewoningen en ook geen vastlegging in communicatie en afhandeling. Er is daarom (met instemming van het beleidsministerie en M1) een werkwijze afgesproken waar ruimte is gegeven aan de plotselinge invoer en de bestaande rechten op huurtoeslag van recreatiewoningen. Dit is het eerste kwartaal van 2017 in de uitvoering opgepakt. Verwachting is om de uitvoering aan te scherpen met ingang van berekeningsjaar 2018.

Privacy en AVG ()

In 2015 is B&VT gestart met het vergroten van het bewustzijn in de organisatie dat zorgvuldig moet worden omgegaan met persoonsgegevens. Dat dit een belangrijk onderwerp is voor toeslagbetrokkenen werd eind januari 2016 duidelijk door een uitzending van het tv-programma De Monitor. In 2016 is door diverse kwadranten hard gewerkt om privacyschendingen in het geautomatiseerde proces op te lossen en te voorkomen. B&VT heeft hierin meegedacht en kaders aangegeven, bijvoorbeeld door aan te geven welke gegevens vermeld moeten worden in het kader van de verplichting om een beslissing te onderbouwen.

Verder onderhoudt B&VT de contacten met de Autoriteit Persoonsgegevens over individuele signalen die daar over B/T worden ontvangen. B&VT heeft bijgedragen aan de uitvoeringstoets voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die per 25 mei 2018 de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) opvolgt. De processen en verwerkingen van persoonsgegevens moeten per die datum conform de AVG zijn.

Wob/Wbp ()

Na verschillende eerdere verzoeken tot ondersteuning is het in 2016 gelukt om 2 juridisch geschoolde collega's uit een bezwaarteam te krijgen ter ondersteuning op het Wob terrein voor ieder een halve dag in de week. Zij zijn eerst bezig geweest met het maken van gestandaardiseerde briefsjablonen en daarna met het oppakken van casussen. B&VT behoudt de supervisie. In 2016 zijn 29 dossiers opgepakt als Wob verzoek (eigenlijke en oneigenlijke). Er werd een aantal Wob en Wbp beroepen bij de rechtbank gevoerd door B&VT (dit gebeurt niet door Team Beroep van B/T). Tevens is bij de Raad van State een hoger beroep gevoerd door cluster bedrijf, waarbij B&VT ondersteunde. Per 1 oktober 2016 is de dwangsom bij te laat beslissen van de Wob afgegaan. Dit draagt zeker bij aan het teruglopen van het aantal oneigenlijke Wob verzoeken in reguliere bezwaarbehandeling.

Handboek ()

Begin 2016 (23 februari) is het (ver)nieuw(d)e Handboek Toeslagen verschenen. Daarin wordt met de indeling in hoofdstukken de Awir gevolgd. De Awb wordt behandeld voor zover van toepassing met enkele hoofdstukken, zoals "Eisen aan de beslissing" en "Bezwaar en beroep". De materiewetten van Toeslagen staan in de laatste hoofdstukken. In 2016 zijn in totaal 5 updates uitgevoerd. Per 2 januari 2017 is de wetgeving 2017 in het Handboek verwerkt.

Stroomlijnen invordering Belastingen (blauw) en Toeslagen (rood) ()

Als gevolg van de keuze die gemaakt is bij de invoering van de Awir geldt voor toeslagen een ander invorderingsregime dan voor belastingen. Deze verschillen tussen de Awir en de IW 1990 hebben onder meer tot gevolg dat een burger die een toeslag moet terugbetalen en tevens een belastingsschuld heeft, verschillende betalingsregelingen krijgt onder afwijkende voorwaarden. Ook voor een nieuw opkomende schuld volgt een separate betalingsregeling. Hierdoor verliest een burger gemakkelijk het overzicht over zijn totale schuldpositie. In 2016 is gewerkt aan het creëren van één invorderingsregime voor belastingen en toeslagen.

De belangrijkste elementen van de nieuwe regelgeving zijn:

- 1) aanwijzing van de ontvanger als het bevoegde bestuursorgaan voor de invordering van niet enkel belastingen, maar voortaan ook van toeslagen;
- 2) introductie van een debiteurgerichte (in plaats van vorderinggerichte) betalingsregeling voor (in beginsel) burgers;
- 3) kwijtschelding van restschuld na afloop van de betalingsregeling voor (in beginsel) burgers;
- 4) rechtsbescherming via de fiscale rechter;
- 5) wijziging van het verrekeningsregime;
- 6) preferentie voor toeslagsschulden.

In de Fiscale vereenvoudigingswet 2017 is dit onderwerp meegenomen en goedgekeurd. De daadwerkelijke invoering geschiedt bij Koninklijk Besluit omdat er nog veel geregeld moet worden op automatiseringsgebied (bijv. automatische incasso). De streefdatum van invoering is 1 januari 2019. In 2016 is met alle betrokken partijen, waaronder B&VT van B/T, samengewerkt om de gemaakte keuzes in (uitvoerbare) regelgeving om te zetten.

Alleenstaande-ouderkop en statushouders ()

Een ouder zonder toeslagpartner heeft binnen het kindgebonden budget recht op de alleenstaande-ouderkop (ALO-kop). Deze ALO-kop kent TVS automatisch toe als er geen partner bekend is. Een partner kan echter alleen in TVS opgenomen worden, als deze een BSN heeft. Iedereen die in de BRP (inclusief RNI) opgenomen wordt, krijgt een BSN. De meeste aanvragers en toeslagpartners zullen dus gewoon een BSN hebben, omdat iedereen die in Nederland woont, ingeschreven moet staan in de BRP. Verder geldt voor iedereen die buiten Nederland woont, maar wel een relatie met de Nederlandse overheid heeft, dat hij in aanmerking komt voor opname in de RNI. Een probleem is echter dat iemand pas in de RNI wordt opgenomen, als voldoende gegevens over hem/haar bekend zijn. Dit betekent dat met name toeslagpartners die in het buitenland wonen, niet allemaal in de RNI staan en een BSN hebben. Dit speelt met name bij partners van asielzoekers.

Voor bepaalde aanvragers is het dus niet mogelijk om een goede aanvraag te doen of een juiste toeslag te berekenen, omdat de toeslagpartner geen BSN heeft. Komt de partner alsnog naar Nederland en krijgt hij alsnog een BSN, dan zal met terugwerkende kracht het partnerschap in TVS opgenomen worden en worden de teveel uitbetaalde toeslagen teruggevorderd. Dit probleem geldt voor alle toeslagen, maar de financiële gevolgen zijn het grootst bij het kindgebonden budget door de ALO-kop van meer dan € 3.000.

B/T, MinFin en SZW hebben in 2016 verkend welke oplossingen er zijn om dit probleem op te lossen. Hierbij is naar alle varianten gekeken, zowel technische als juridische. Tot op heden is echter nog geen oplossing gevonden waar alle partijen zich in kunnen vinden. Namens B/T was en is ook B&VT aangesloten.

Herinvoering 10%-regeling

Op 30 maart 2016 en 26 oktober 2016 heeft de RvS geoordeeld dat het in strijd is met artikel 26 IVBPR om bij het vertrek van een medebewoner, respectievelijk partner, de inkomensstijging na

vertrek mee te nemen bij de berekening van de toeslag van de aanvrager. Naar aanleiding van deze uitspraken heeft B&VT voorgesteld om de 10%-regeling weer in te voeren.

Vanuit MinFin zijn enkele alternatieven voorgesteld. Deze zijn onder andere door B&VT beoordeeld. Over enkele voorstellen is geconcludeerd dat daarmee geen recht gedaan wordt aan de uitspraken van de RvS. Andere alternatieven zijn beoordeeld als niet (goed) uitvoerbaar en/of zeer fraudegevoelig. Daarom is uiteindelijk besloten dat per 1-1-2018 de 10%-regeling weer wordt ingevoerd.

Inrichting herzieningsverzoeken

Sinds 2011 biedt de Awir de mogelijkheid om een definitieve vastgestelde toeslag te herzien. Wanneer een burger denkt dat hij in aanmerking komt voor een dergelijke herziening, kan hij daarvoor een verzoek indienen. Van deze mogelijkheid wordt ook geregeld gebruikt gemaakt. Er was echter nog geen duidelijk (intern) proces voor ingericht. In 2018 is het proces voor herzieningsverzoeken ingericht. Hierbij heeft B&VT ondersteuning verleend, onder andere in de vorm van het geven van de juridische kaders en het reviewen van behandelvoorschriften.

Convenantenoverleg ()

Maandelijks is er een convenantenoverleg gehouden met als doel het tijdig signaleren en zo nodig optreden bij de convenantpartners in de kinderopvang. Dit om te voorkomen dat er op onjuiste gronden KOT gelden bij een kinderopvangorganisatie terecht komen.

Accountantsprotocol ()

Samen met de accountmanager, collega's team handhaving en stakeholders vanuit de brancheorganisatie kinderopvang is een accountantsprotocol in ontwikkeling voor de jaren 2017 tot 2019. Het product wordt 2017 definitief.

Opzet en/of grove schuld naar de voorkant ()

Als het ontstaan van een terugvorderingsbeschikking is te wijten aan opzet en of grove schuld van de aanvrager komt hij niet in aanmerking voor een betalingsregeling op maat (een betalingsregeling afhankelijk van zijn betalingscapaciteit). Dit wordt tot op heden beoordeeld in de terugvorderingsfase bij het landelijk incasso centrum (LIC). In overleg met het LIC is besloten dit naar de voorkant te halen, dat wil zeggen dat B/T zelf in een eerder stadium het gaat signaleren en dit signaal afgeeft aan de aanvrager. In onderzoek is hoe dit zijn vorm moet krijgen binnen de werkprocessen van Toeslagen. B&VT is hierbij betrokken.

Partnerbegrip en Kennisgroep IB niet-winst

Sinds medio 2017 neemt Beleid & Vaktechniek deel aan de Kennisgroep IB niet-winst. De reden hiervoor is dat de Awir-wetstekst van het partnerbegrip voor 99,5% overeen komt met die van het partnerbegrip in de Wet IB 2001. Zowel vanuit B/T als vanuit Belastingen bestond de wens om de interpretatie van deze wetteksten zoveel mogelijk gelijk te laten lopen.

Nieuwe onderwerpen

- Pleegkinderen ()
- ()
- ()
- Inrichting/samenwerking vaktechniek ()
- CHS ()
- Smartengeld (bijz. ber.) ()
- Boete ()
- ()
- IND en TWK ()
- Huisbezoeken/toezicht ()
- Elektronisch verzenden beschikkingen ()